

Bilancio Sociale FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. n.

117/2017

Parte introduttiva

Introduzione

Nella premessa della nota integrativa sono stati fatti gli opportuni riferimenti alle norme del codice civile in materia di redazione del Bilancio, sui principi di redazione dello stesso e i criteri di valutazione delle singole voci.

La lettera del Presidente

Cooperativa redige per la prima volta il bilancio sociale per dare una informativa sulle attività sociali che la Cooperativa espleta in diversi settori. Per l'esercizio 2023 il Bilancio Sociale viene redatto ai sensi della vigente normativa fornendo le informazioni richieste.

La Cooperativa non si avvale di un sistema organizzativo interno, ma l'organizzazione amministrativa della cooperativa consente di avere tutte le informazioni utili per l'espletamento dei percorsi di rendicontazione rispondenti alle esigenze legate alle attività sociali e alle esigenze degli stakeholder. Tali percorsi, laddove necessario, assumono una caratterizzazione "personale" per avere costantemente un quadro contabile/amministrativo di riferimento molto dettagliato tale da consentire una costante programmazione.

Nota Metodologica

La Cooperativa, nell'espletamento delle diverse attività,) tenuta a rispettare standard di rendicontazione. Di questi si elencano i più rilevanti:

- Direttiva per la rendicontazione e il controllo delle attività realizzate dalla Regione Lazio nell'ambito del Fondo Sociale Europeo e altri Fondi" di cui alla DGR 269/2012

Le metodologie di rendicontazione seguite, per le attività innanzi elencate, sono standardizzate secondo i criteri dettati dai vari stakeholders.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Partita IVA

10168581006

Codice Fiscale

10168581006

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Confcooperative

Sociale

Anno Costituzione

2008

Associazione di rappresentanza

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

- a) Corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale.

Descrizione attività presente nello statuto

LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA.

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, DEFINITO NELL'ART. 3 DELLO STATUTO, LA COOPERATIVA, HA COME OGGETTO:

PARTECIPAZIONE AI PUBBLICI APPALTI;

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E ORIENTAMENTO PER SOCI E NON SOCI;

FORMAZIONE IN AMBITO LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE;

ATTIVITA' DI RICERCA;

SERVIZI DI ASSISTENZA, PREVENZIONE, DIAGNOSI E CURA, ASSISTENZA SOCIALE E SANITARIA A DOMICILIO E NON, RIVOLTI A PERSONE DIVERSAMENTE ABILI, MINORI, ANZIANI, ADULTI E FASCE DEBOLI.

LA COOPERATIVA SI PROPONE DI:

EFFETTUARE CORSI DI FORMAZIONE PER L'OBBLIGO FORMATIVO E OBBLIGO DI ISTRUZIONE; CORSI DI FORMAZIONE, QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, SPECIALIZZAZIONE E/O AGGIORNAMENTO PER LA FORMAZIONE CONTINUA E FORMAZIONE SUPERIORE; ORIENTAMENTO, ORIENTAMENTO ALLA FORMAZIONE, ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E AL LAVORO;

FORMAZIONE "A DISTANZA"; MASTER NON UNIVERSITARI, DI SPECIALIZZAZIONE E ALTA FORMAZIONE, SIA PER IL PROPRIO PERSONALE, SOCI E NON SOCI, CHE PER PRIVATI CITTADINI ITALIANI E/O IMMIGRATI, E/O QUAISIASI ENTE PUBBLICO E/O PRIVATO. PROGETTARE, PROMUOVERE, SVILUPPARE E REALIZZARE LA FORMAZIONE CONTINUA E "A DISTANZA" DEI DOCENTI, DEI FORMATORI, DEI TUTORS E IN GENERALE DEGLI ADDETTI ALLA FORMAZIONE; INOLTRE DEI QUADRI, DEI DIRIGENTI, E DEI MANAGERS CHE SI OCCUPANO DI ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO AZIENDALE, DELL'IMPRESA, DEL TERZIARIO, DELL'INDUSTRIA, DEL COMMERCIO, DEL TURISMO, DELL'ARTIGIANATO, DELL'AGRICOLTURA, DELLA COOPERAZIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE. A TALE SCOPO POTRA' EFFETTUARE RICHIESTE DI FINANZIAMENTO AGLI ENTI PRIVATI E PUBBLICI: COMUNI, PROVINCE, REGIONE, STATO, E RICHIEDERE IL COFINANZIAMENTO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO, E/O DIRETTAMENTE ALLA COMUNITA' EUROPEA;

ISTITUIRE BORSE DI STUDIO;

ORGANIZZARE CONVEGNI E/O CONGRESSI NAZIONALI E INTERNAZIONALI, GIORNATE DI STUDIO E SEMINARIALI VOLTE AL CONFRONTO, SCAMBIO E APPROFONDIMENTO DEI "SAPERI";

CURARE INIZIATIVE EDITORIALI, ANCHE ON LINE, PERIODICHE O MONOGRAFICHE DI CARATTERE SCIENTIFICO, DIVULGATIVO, PROPAGANDISTICO, DIDATTICO E PRATICO, NEL PIENO RISPETTO DELLA LEGGE 5 AGOSTO 1981 N. 416, E COMUNQUE SECONDO LE NORME VIGENTI DI LEGGE;

ORGANIZZARE STAGES, ESPERIENZE DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO, SCAMBI NAZIONALE ED INTERNAZIONALI, E VISITE ISTRUTTIVE PRESSO AZIENDE E COOPERATIVE OPERANTI NEI DIVERSI COMPARTI ECONOMICI;

PROMUOVERE SCUOLE, CORSI SPECIALI IN ITALIA E ALL'ESTERO PER OPERAI, IMPIEGATI, DIRIGENTI, TECNICI, ORGANIZZATORI NONCHE' PER GLI INSEGNAMENTI DI E IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO;

ISTITUIRE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA, SECONDO I CRITERI E "NORMATIVA GENERALE" PER LE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE;

ASSUMERE LA FUNZIONE DI AGENZIA FORMATIVA; DI CENTRO DI INTERESSE NAZIONALE SVOLGENDO FUNZIONI INTEGRATE DI STUDIO, ELABORAZIONE, RICERCA APPLICATA, Sperimentazione, CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA, DI PROPRIA INIZIATIVA O SU INCARICO DELL'ENTE LOCALE, COMUNE, PROVINCIA, REGIONE, STATO, O ALTRI ENTI PUBBLICI, ANCHE CON L'APPORTO DI IMPRESE RAPPRESENTATIVE NEL SETTORE;

EFFETTUARE BILANCI DI COMPETENZE PROFESSIONALI; PROGETTARE E REALIZZARE PERCORSI DI ORIENTAMENTO ALLA FORMAZIONE E AL LAVORO; PERCORSI DI INTEGRAZIONE RIVOLTI A IMMIGRATI, NOMADI, SOGGETTI IN CONDIZIONE DI RESTRIZIONE DELLA LIBERTA',

DONNE IN DIFFICOLTA', PORTATORI DI HANDICAP, CITTADINI IN STATO DI NECESSITA';

PROMUOVERE L'EDUCAZIONE E LA FORMAZIONE PERMANENTE DEGLI ADULTI (LIFELONG LEARNING) ATTRAVERSO L'OFFERTA DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICA PROFESSIONALE E CORSI/ATTIVITA' FORMATIVE PER AMPLIARE LE PROPRIE COMPETENZE, SODDISFARE IL BISOGNO DI APPRENDERE E ACCRESCERE LA PROPRIA CULTURA;

SVOLGERE ATTIVITA' DI RICERCA IN GENERALE;

EFFETTUARE ATTIVITA' DI RICERCA PER PROPRIO CONTO E/O PER CONTO TERZI; STUDIO E VERIFICA DEI BISOGNI TERRITORIALI MEDIANTE RICERCHE DI TIPO EPISTEMOLOGICO-STATISTICO E SOCIOLOGICO;

ATTIVARE FORME DI VALUTAZIONE, ACCOMPAGNAMENTO E SUPPORTO NELLA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO (INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO);

SVOLGERE ATTIVITA' DI CONSULENZA, PROGETTAZIONE, COORDINAMENTO, PIANIFICAZIONE DI INTERVENTI NELLE STRUTTURE ORGANIZZATE DEL TERRITORIO;

EFFETTUARE INIZIATIVE DI FORMAZIONE E DI SCAMBIO, DI RICERCHE E DI STUDIO, NONCHE' ALTRE FORME DI MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE;

ATTUARE UN SERVIZIO EDUCATIVO E DI SOSTEGNO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE, CAPACITA' E COMPETENZE DEI GENITORI;

ATTUARE SERVIZI DI ASSISTENZA DI BASE AI MINORI DIVERSAMENTE ABILI DELLE SCUOLE DELL'OBBLIGO ANCHE ATTRAVERSO INTERVENTI PSICO - EDUCATIVI CULTURALI SVOLTI IN STRETTA COLLABORAZIONE CON GLI INSEGNANTI, STILANDO PIANI DI INTERVENTO INDIVIDUALIZZATI;

SVOLGERE ATTIVITA' DI "PEER-EDUCATION" NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI PER L'INFORMAZIONE E LA PREVENZIONE DI USO E ABUSO DI SOSTANZE QUALI ALCOL, SOSTANZE DOPANTI, DROGHE, ED ALTRI TIPI DI DIPENDENZE (VIDEOPOKER, INTERNET ECC.); INFORMAZIONE E PREVENZIONE HIV/AIDS E MST ELABORARE E GESTIRE PROGRAMMI E PROGETTI DI SVILUPPO, EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO, AIUTO UMANITARIO ED EMERGENZA, NEL SISTEMA DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E DECENTRATA;

APPOGGIARE E RAFFORZARE LE ATTIVITA' E I PROGETTI EDUCATIVI CHE HANNO COME OBIETTIVO IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA DELLE POPOLAZIONI PIU' POVERE, IN PARTICOLARE DELL'INFANZIA E DELLE DONNE.

ATTUARE UN SERVIZIO, RIVOLTO A CITTADINI IMMIGRATI, ITALIANI E AZIENDE CHE NECESSITANO DI INFORMAZIONI/FORMAZIONE SULLE TEMATICHE DELL'IMMIGRAZIONE; DELL'ASSUNZIONE DI IMMIGRATI; PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE; AVVIAMENTO AL LAVORO, CORSI DI LINGUA ITALIANA, MEDIAZIONE CULTURALE ECC.

ORGANIZZARE E GESTIRE DI SERVIZI DI INFORMAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE;

PROMUOVERE L'IMPRENDITORIALITA' E LA COSTITUZIONE DI ASSOCIAZIONI, COOPERATIVE, SOCIETA', ECC., RIVOLTE IN PARTICOLARE AI FRUITORI DEI CORSI CON L'OBIETTIVO DI UN COLLOCAMENTO PROFESSIONALE NEL MONDO DEL LAVORO;

ATTUARE SERVIZI DI FORMAZIONE, DI REINSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO PER LE CATEGORIE SVANTAGGIATE;

ATTUARE SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI, DI TUTELA, SOSTEGNO, ASSISTENZA E PROTEZIONE DELL'INFANZIA;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE, LA VIOLENZA DI GENERE, IL RAZZISMO, LA XENOFOBIA;

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE E LO SCAMBIO DI INIZIATIVE E BUONE PRATICHE IN MATERIA DI pari opportunita' NEI DIVERSI CONTESTI TERRITORIALI VOLTI ANCHE A RIMUovere SITUAZIONI DI MOBBING LAVORATIVO PER AMBO I SESSI;

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE E LO SVILUPPO DELLE CONOSCENZE IN AMBITO DI POLITICHE DI GENERE E PIU' SPECIFICATAMENTE IN SETTORI PIU' COMPLESSI QUALI GENDER AUDITING E GENDER BUDGETING;

PROMUOVERE INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER L'OCCUPAZIONE DI QUALITA' DELLE DONNE E LA RIMOZIONE DI OSTACOLI E DISCRIMINAZIONI CHE DETERMINANO DIFFERENZE SALARIALI DI GENERE NEL MONDO DEL LAVORO;

VALORIZZARE LA PRESENZA DELLE DONNE NEI CONTESTI LAVORATIVI ATTRAVERSO LA CENTRALITA' DEL PUNTO DI VISTA DI GENERE;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA ALLA VIOLENZA E ALLO SFRUTTAMENTO SESSUALE CONTRO I BAMBINI, GLI ADOLESCENTI, I MINORI, LE DONNE, E LE PERSONE IN SITUAZIONE DI DISAGIO IN GENERE;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA AL TRAFFICO DI ESSERI UMANI E AL COMMERCIO DI ORGANI;

ATTUARE UN SERVIZIO DI PSICOTERAPIA INDIVIDUALE, DI COPPIA, FAMILIARE, DI GRUPPO; CONSULENZA PSICOLOGICA, SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'; MEDIAZIONE FAMILIARE, MEDIAZIONE SCOLASTICA, MEDIAZIONE SOCIALE, MEDIAZIONE CULTURALE;

CONSULENZA PSICO-GIURIDICA;

ATTUARE SERVIZI DI ASSISTENZA, PREVENZIONE, DIAGNOSI E CURA SIA DI TIPO SOCIALE CHE SANITARIO, ANCHE A DOMICILIO, AI SOGGETTI IN CONDIZIONI DI BISOGNO E NECESSITA', AL FINE DI PREVENIRE L'ESCLUSIONE DAL CONTESTO SOCIALE E PERMETTERE UN VALIDO MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA ED UN REINSERIMENTO E INCLUSIONE SOCIALE OVE NECESSARIA;

RICEVERE E ACCETTARE DONAZIONI, EREDITA', CONSEGUIRE LEGATI SENZA L'AUTORIZZAZIONE GOVERNATIVA, NONCHE' PROMUOVERE RACCOLTA FONDI PER FINANZIARE LE ATTIVITA' ATTRAVERSO ELARGIZIONI LIBERALI DA PARTE DI PERSONE FISICHE E SOGGETTI TITOLARI DI REDDITO D'IMPRESA;

COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI ED ASSUMERE TUTTE LE INIZIATIVE CHE POSSONO TORNARE UTILI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, CONTRARRE MUTUI, APERTURE DI LINEE DI CREDITO, ACQUISTARE TITOLI DI STATO, SOTTOSCRIVERE OBBLIGAZIONI NEI LIMITI FISSATI DALLA LEGGE. LA SOCIETA', INOLTRE, POTRA' EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONE IN ALTRE IMPRESE A SCOPO STABILE DI INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO. TALI ATTIVITA' DEVONO ESSERE SVOLTE NEI LIMITI E NEL RISPETTO DELLE NORME CHE NE DISCIPLINANO L'ESERCIZIO; IN PARTICOLARE: A) LE ATTIVITA' DI NATURA FINANZIARIA DEBBONO ESSERE SVOLTE IN OSSEQUIO AL DISPOSTO DELLE LEGGI IN MATERIA; B) LE ATTIVITA' RISERVATE AGLI

ISCRITTI IN COLLEGI, ORDINI O ALBI PROFESSIONALI DEBBONO ESSERE AFFIDATE A COSTORO, I QUALI AGIRANNO AUTONOMAMENTE; CONTRIBUIRE CON OPPORTUNE CONVENZIONI A QUELLE INIZIATIVE DI ENTI PUBBLICI E PRIVATI ANALOGHE E/O AFFINI AGLI SCOPI DELLA COOPERATIVA MEDESIMA ED ATTUARE OGNI ALTRA INIZIATIVA CONNESSA E AFFINE A QUELLE SOPRAELENcate;

CONCORRERE PER CONSEGUIRE GLI SCOPI SUDETTI AD ASTE ED APPALTI PUBBLICI E PRIVATI E A LICITAZIONI PRIVATE OD ALTRO; AGLI EFFETTI FISSATI, LA COOPERATIVA E' ONLUS DI DIRITTO, IN CONFORMITA' A QUANTO PREVISTO DAL D.L.GS 4.12.1997 N. 460; LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO AI SENSI DELL'ARTICOLO 2545-SEPTIES DEL CODICE CIVILE. NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA O AFFINE AGLI SCOPI SOPRAELENcati, NONCHE' POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRETTAMENTE, ATTINENTI AI MEDESIMI.

LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO E' RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA COOPERATIVA POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.01.92, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE; POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO.

LA COOPERATIVA POTRA' CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEIUSSIONI ED OGNI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALESiasi FORMA AGLI ENTI CUI LA SOCIETA' STESSA ADERISCE, E/O DEL GRUPPO A CUI APPARTIENE, NONCHE' IN FAVORE DI ALTRE COOPERATIVE.

LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE.

Principale attività svolta da statuto di tipo A nell'esercizio

L'ENTE SI OCCUPA PRIORITARIAMENTE DI ATTIVARE CORSI DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, SPECIALIZZAZIONE IN AMBITO LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE:

- FORMAZIONE SUPERIORE: INTESA COME FORMAZIONE POST-OBLIGO FORMATIVO, L'ALTA FORMAZIONE RELATIVA AD INTERVENTI ALL'INTERNO E SUCCESSIVI AI CICLI UNIVERSITARI;
- FORMAZIONE CONTINUA: DESTINATA A SOGGETTI OCCUPATI, IN REGIME DI CASSA INTEGRAZIONE E/O MOBILITÀ, A DISOCCUPATI PER I quali LA FORMAZIONE È PROPEDEUTICA ALL'OCCUPAZIONE;
- ORIENTAMENTO: DESTINATA A SUPPORTARE LA DEFINIZIONE DI PERCORSI PERSONALI DI FORMAZIONE E DI LAVORO E IL SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE, NONCHÉ AL RECUPERO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA;

- FORMAZIONE E/O ORIENTAMENTO PER UTENZE SPECIALI : DESTINATA A SOGGETTI SVANTAGGIATI QUALI DISABILI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI, DETENUTI ED EX DETENUTI, MINORI A RISCHIO E MINORI IN RISTRETEZZA, TOSSICODIPENDENTI ED EX-TOSSICODIPENDENTI, ALCOLISTI ED EX-ALCOLISTI, IMMIGRATI, NOMADI, SOGGETTI VITTIME DI SFRUTTAMENTO DELLA PROSTITUZIONE E DELLA TRATTA DI ESSERI UMANI, CATEGORIE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE, TUTTI I SOGGETTI INDIVIDUATI DALLA NORMATIVA REGIONALE E COMUNITARIA COME "SOGGETTI SVANTAGGIATI".

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO” SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS E’ ACCREDITATA ALLA REGIONE LAZIO - ACCREDITAMENTO DEFINITIVO - PER L’ORIENTAMENTO, LA FORMAZIONE CONTINUA E SUPERIORE. ATTUALMENTE È ACCREDITATA PER LA FORMAZIONE CONTINUA, SUPERIORE E ORIENTAMENTO AI SENSI DELLA DGR N. 968 DEL 29 NOVEMBRE 2007, CON D1733 DEL 16.06.2009 PER LA TIPOLOGIA “DEFINITIVO”.

INOLTRE, AL FINE DI AMPLIARE TALE ATTIVITÀ A SEMINARI E CONVEGANI ACCREDITATI PRESSO L’ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DEL LAZIO, LA COOPERATIVA HA PRESENTATO REGOLARE RICHIESTA E DOCUMENTAZIONE PER ESSERE RICONOSCIUTO COME ENTE ACCREDITATO AL CROAS E POTER SVOLGERE EVENTI FORMATI ACCREDITATI. IL CONSIGLIO NAZIONALE, NELLA SEDUTA DEL 10 DICEMBRE 2022, SULLA BASE DEI LAVORI PREPARATORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE CONSULTIVA PER L’AUTORIZZAZIONE ALLA FORMAZIONE CONTINUA E VISTO IL PARERE FAVOREVOLE ESPRESSO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA, AI SENSI DELL’ART. 7, COMMA 2, DEL D.P.R. 7 AGOSTO 2012, N. 137, HA DELIBERATO DI AUTORIZZARE LA COOPERATIVA SOCIALE FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ALLA FORMAZIONE CONTINUA A FAVORE DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE. L’AUTORIZZAZIONE HA VALIDITÀ PER IL TRIENNIO 2023-2025 (ID 1121). LA RICHIESTA DI ACCREDITAMENTO DEGLI EVENTI FORMATIVI DEVE ESSERE PRESENTATA AL CONSIGLIO REGIONALE O NAZIONALE, NEL RISPETTO DELL’INTERO ARTICOLATO DEL REGOLAMENTO PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ASSISTENTI SOCIALI.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio/economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera sul territorio della regione Lazio ed in particolare sul territorio della Provincia di Roma interessato da svariate esigenze legate alla formazione in vari settori non ultimo anche quello degli operatori socio sanitari. Gli aspetti culturali del territorio sono tenuti in considerazione e rendono particolarmente attiva la Cooperativa con azioni di informazione, di incontro, di confronto con i servizi di Rete, anche organizzando o partecipando a convegni, seminari, ecc.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo C.A.P.

Via Ostiense n. 00154
131/L

Regione **Provincia**
Lazio Roma

Telefono **Fax**
0657177632 0657177632

Email
protocollo@formazioneobiettivouomo.it

Sede Operativa

Indirizzo C.A.P.
Via Badoero n. 67 00154

Regione **Provincia**
Lazio Roma

Telefono **Fax**
0657177632 0657177632

Comune
Roma

Email
protocollo@formazioneobiettivouomo.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Formazione Obiettivo Uomo società cooperativa sociale si costituisce nell'ottobre del 2008 con il conferimento del ramo d'azienda dedicato alla formazione da parte della Obiettivo Uomo società cooperativa sociale, che risulta essere ancora ad oggi tra i soci fondatori, con particolare attenzione alla formazione accreditata con la Regione Lazio.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Formazione Obiettivo Uomo società cooperativa sociale è una cooperativa sociale di tipo "A" sorta, ai sensi della legge 8 Novembre 1991 n. 381, con la finalità di "perseguire l'interesse generale della comunità alla formazione degli operatori in diversi settori (non ultimo quello socio sanitario).

Questo scopo istituzionale, in cui sono accomunati vari soggetti quali il volontariato, l'associazionismo, viene perseguito attraverso gli strumenti e le pratiche della "IMPRESA SOCIALE" (sezione nella quale risulta iscritta al competente registro delle imprese).

La missione delle cooperative sociali coniuga i principi di DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE interna, con l'impegno nella realizzazione di strategie per la promozione e lo sviluppo della comunità agendo sull'area della formazione a tutto tondo finalizzata a una migliore opportunità d'inserimento sociale e lavorativo.

Le Cooperative sociali sono soggetti imprenditoriali - senza scopo di lucro - che a pieno titolo rientrano tra i soggetti non profit, che il Governo - Comunitario e Nazionale - inserisce tra gli strumenti privilegiati per l'attuazione di politiche sociali di Welfare Comunitario e per la promozione di nuova occupazione, in particolare nei bacini occupazionali definiti dal Piano Delors e dal Patto Nazionale per l'occupazione.

La matrice culturale, cui si lega FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO società cooperativa sociale ONLUS, affonda nella tradizione cooperativistica italiana, che attribuisce alla cooperativa il ruolo di strumento per l'affermazione di strategie di economia partecipata con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità attraverso la formazione delle persone utile anche per una migliore integrazione sociale dei cittadini

Governance

Sistema di governo

Secondo l'art. 50 "Amministrazione" dello statuto Sociale:

"LA COOPERATIVA E' AMMINISTRATA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA UN NUMERO DI CONSIGLIERI VARIABILE DA TRE A CINQUE, ELETTI DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI, CHE NE DETERMINA DI VOLTA IN VOLTA IL NUMERO.

I COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEVONO ESSERE PERSONE FISICHE IN POSSESSO DI LAUREA E/O DI COMPROVATA ESPERIENZA NELLA GESTIONE AZIENDALE E/O COOPERATIVISTICA; O PERSONE GIURIDICHE CON COMPROVATA ESPERIENZA NEL SETTORE AZIENDALE.

LA MAGGIORANZA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO E' SCELTA TRA I SOCI COOPERATORI, E/O TRA LE PERSONE INDICATE DAI SOCI COOPERATORI PERSONE GIURIDICHE.

I SOCI FINANZIATORI NON POSSONO NOMINARE PIU' DI UN TERZO DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

GLI AMMINISTRATORI DURANO IN CARICA PER UN TRIENNIO E SCADONO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DI BILANCIO RELATIVO ALL'ULTIMO ESERCIZIO DELLA LORO CARICA, POSSONO ESSERE RINOMINATI PER UNO O PIU' MANDATI E NON PRESENTANO CAUZIONE.

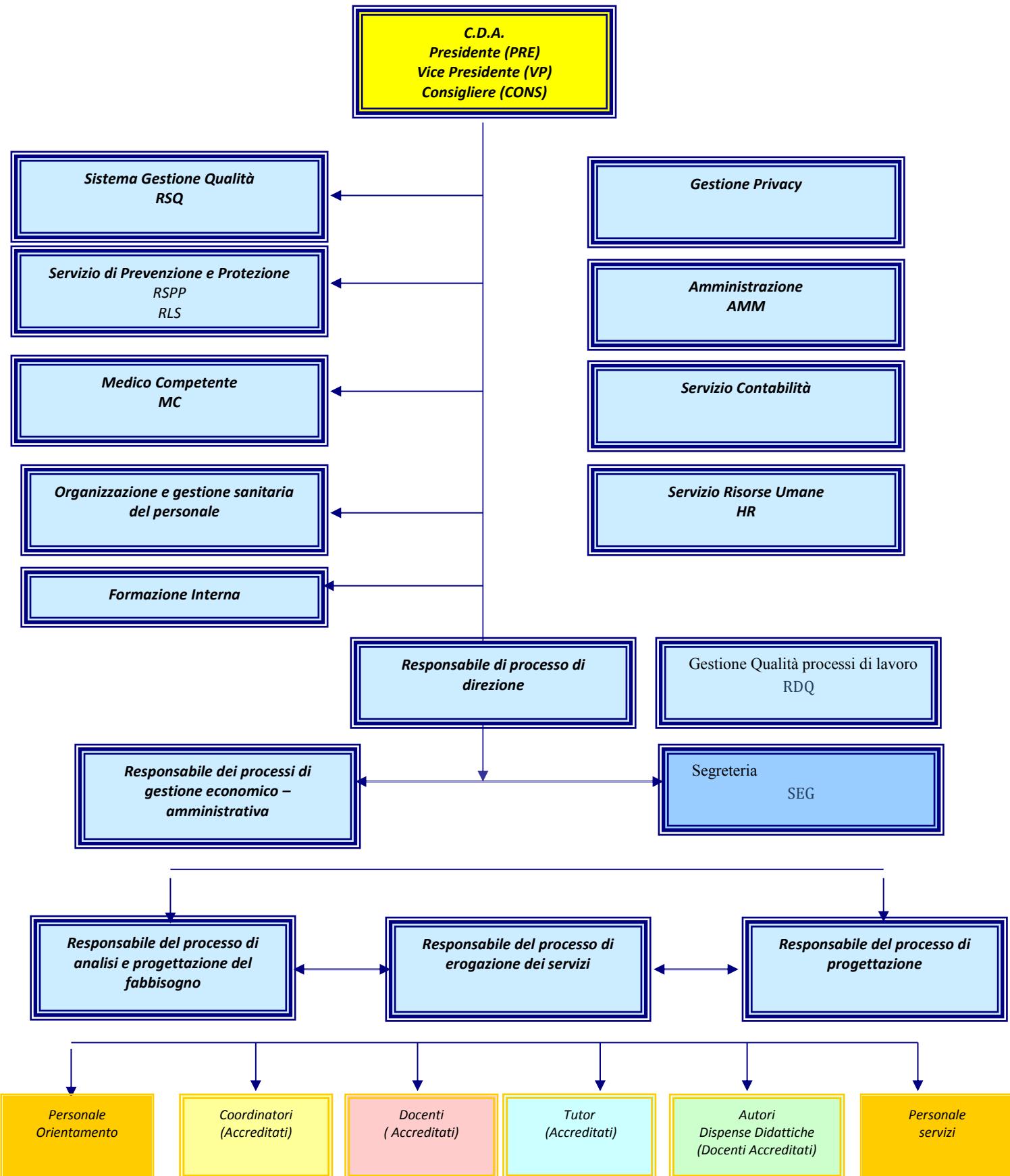
IL CONSIGLIO ELEGGE NEL SUO SENSO IL PRESIDENTE ED IL VICE PRESIDENTE. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' INVESTITO DEI PIU' AMPI POTERI PER LA GESTIONE DELLA SOCIETA', ESCLUSI SOLO QUELLI RISERVATI ALL'ASSEMBLEA DALLA LEGGE. ALLO STESSO E' ATTRIBUITA LA COMPETENZA SULLE MATERIE PREVISTE DALL'ARTICOLO 2365 COMMA SECONDO DEL CODICE CIVILE.

IL CONSIGLIO PUO' DELEGARE PARTE DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI, AD ECCEZIONE DELLE MATERIE PREVISTE DALL'ART. 2381 DEL CODICE CIVILE, DEI POTERI IN MATERIA DI AMMISSIONE, RECESSO ED ESCLUSIONE DEI SOCI E DELLE DECISIONI CHE INCIDONO SUI RAPPORTI MUTUALISTICI CON I SOCI, AD UNO O PIU' DEI SUOI COMPONENTI, OPPURE AD UN COMITATO ESECUTIVO FORMATO DA ALCUNI DEI SUOI COMPONENTI, DETERMINANDONE IL CONTENUTO, I LIMITI E LE EVENTUALI MODALITA' DI ESERCIZIO DELLA DELEGA.

OGNI CENTOTTANTA GIORNI GLI ORGANI DELEGATI DEVONO RIFERIRE AGLI AMMINISTRATORI E AL COLLEGIO SINDACALE SUL GENERALE ANDAMENTO DELLA GESTIONE E SULLA SUA PREVEDIBILE EVOLUZIONE, NONCHE' SULLE OPERAZIONI DI MAGGIOR RILIEVO, IN TERMINI DI DIMENSIONI O CARATTERISTICHE, EFFETTUATE DALLA COOPERATIVA E DALLE SUE CONTROLLATE"

Dalla Costituzione, la Cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre membri

ORGANIGRAMMA



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa

Sistema di Qualità UNI EN ISO 9001:2015 – Sistemi di gestione per la qualità settore certificato : 37 – ISTRUZIONE

BUREAU VERITAS
Certification



FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Via Ostiense sc.a piano 6 131L - 00154 ROMA (RM)

Il dettaglio dei siti oggetto di certificazione è in allegato al presente certificato

*Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione
dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme
ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente*

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

Progettazione ed erogazione di corsi di istruzione, formazione,
riqualificazione e specializzazione in ambito locale e nazionale.

Settore/i IAF: 37

Data della certificazione originale:

09 marzo 2020

Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:

NA

Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:

7 marzo 2020

Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:

09 marzo 2020

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione
questo certificato è valido fino al: **08 marzo 2023**

N° Certificato - Revisione: IT296774-1

del: **09 marzo 2020**


GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia SpA Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia



Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili
della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.
Per controllare la validità di questo certificato consultare
il sito www.bureauveritas.it

ACREDIA 
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

SGQ N° 009A

Member degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements

BUREAU VERITAS
Certification



*Allegato al Certificato di Conformità
N° IT296774-1*

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

COOPERATIVA SOCIALE ONLUS Via Ostiense sc.a piano 6 131L – 00154 ROMA (RM)

*Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione
dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme
ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente*

ISO 9001:2015

Siti oggetto di certificazione

| Sito | Indirizzo |
|----------------|---|
| SEDE OPERATIVA | Via G. Andrea Badoero, 67 - 00154 ROMA (RM) |
| SITO OPERATIVO | Via G. Aicardi, 42 - 00177 ROMA (RM) |

Emissione N. 1

del: 09 marzo 2020



GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione. Per controllare la validità di questo certificato consultare il sito www.bureauveritas.it



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements



Responsabilità e composizione del sistema di governo

Lo statuto prevede che l'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione soltanto di quanto per legge sia riservato all'Assemblea. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall'art. 2365 c.c.. Il consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione di quelle previste dall'art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da uno o più dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. La rappresentanza legale e giudiziale della Cooperativa è affidata al Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre componenti.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| Nominativo | Carica ricoperta | Data nomina | Periodo in carica |
|----------------------------|---|-------------|-------------------|
| Scepi Anna Lisa | Presidente Consiglio di Amministrazione | 16/12/2022 | triennio |
| Canziani Nilla | Vice Presidente - Consigliere | 16/12/2022 | triennio |
| Esposito Mocerino Agostina | Vice Presidente - Consigliere | 16/12/2022 | triennio |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Scepi Anna Lisa

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del

Presidente

3

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

3

Durata Mandato

(Anni)

3

N. componenti persone

fisiche

3

Maschi Totale Maschi

%0,00

Femmine Totale femmine

3

%100,00

da 41 a 60 anni Totale da 41 a 60 anni

%0,00

oltre 60 anni Totale oltre 60 anni

3

%100,00

Nazionalità italiana Totale Nazionalità italiana

3

%100,00

Nazionalità Europea (non italiana)

%0,00

Nazionalità Europea (non italiana)

Partecipazione

Vita associativa

L'Assemblea si è riunita nel rispetto del dettato normativo e statutario. Inoltre, si sono avuti costantemente incontri di settore per specifiche problematiche.

Numero aventi diritto di voto

09

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (7fisicamente presenti) N. partecipanti (con conferimento di delega)

21-06-2023 6 1

Indice di partecipazione

% 77,77

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

STAKEHOLDERS ESTERNI

COMMITTENTI

Nel corso del 2023 FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO Cooperativa sociale ONLUS ha intrattenuto, rapporti di convenzione, appalto, concessione con privati e con i seguenti Enti Pubblici

- o Obiettivo Uomo società cooperativa sociale ONLUS (formazione continua);
- o Quality Life Association ONLUS;
- o Regione Lazio;
- o Azienda Sanitaria Locale Roma 2
- o Privati per corso operativo per l'autonomia e la comunicazione;

FINANZIATORI

- o Banca Popolare di Sondrio
- o Banca Intesa San Paolo

FORNITORI - NUMERO

STAKEHOLDERS INTERNI

SOCI n. 9

NON SOCI: 6

□

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I requisiti per l'ammissione a socio sono dettati dallo statuto sociale e dalla vigente normativa. L'Organo Amministrativo ha sempre tenuto tra le priorità assolute il coinvolgimento dei soci nella vita sociale responsabilizzandoli nelle scelte e nelle decisioni più importanti che la Cooperativa ha adottato.

Numero e Tipologia soci

| | |
|-----------------------|----------|
| Soci Ordinari | 6 |
| Soci Volontari | 2 |

Focus Tipologia Soci

| | |
|--------------------------------|--|
| Soci Lavoratori | |
| 6 | |
| Soci non Lavoratori | |
| 2 | |
| Soci Svantaggiati | |
| 0 | |
| Soci Persone Giuridiche | |
| 1 | |

Focus Soci persone fisiche

| | | |
|---------------|----------------|---------------|
| Genere | | |
| | Maschi | 2 |
| | | %25 |
| | Femmine | 6 |
| | | %75 |
| | | Totale |
| | | 8 |

| | | |
|------------------|---|---------------|
| Età | | |
| fino a 40 anni | 0 | %0 |
| di 41 ai 60 anni | 3 | %37.5 |
| oltre 60 anni | 5 | %62.5 |
| | | Totale |
| | | 8 |

| | | |
|----------------------------------|---|---------------|
| Nazionalità | | |
| Nazionalità italiana | 8 | 100,00 |
| Nazionalità Europea non italiana | 0 | %0.00 |
| | | Totale |
| | | 8.00 |

| | | |
|-------------------------------|----------|---------------|
| Studi | | |
| Laurea | 4 | %50 |
| Scuola media superiore | 4 | %50 |
| Scuola media inferiore | 0 | %0 |
| | | Totale |
| | | 8 |

Anzianità associativa

| da 0 a 5 anni | da 6 a 10 anni | da 11 a 20 anni | oltre 20 anni | |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|
| 0 | 0 | 8 | 0 | |
| %0.00 | %0.00 | %100.00 | %0.00 | |
| | | | | Totale |
| | | | | 8.00 |

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza. contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo nazione applicato è quello delle Cooperative Sociali.

Numero occupati

20

Occupati soci e non soci

| occupati soci Maschi | occupati soci Femmine | | | |
|----------------------|-----------------------|--|--|---------------|
| 0 | 6 | | | |
| | | | | Totale |
| | | | | 6.00 |

| occupati non soci Maschi | occupati non soci Femmine | | | |
|--------------------------|---------------------------|--|--|---------------|
| 2 | 4 | | | |
| | | | | Totale |
| | | | | 6.00 |

| occupati soci fino ai 40 anni | occupati soci da 41 a 60 anni | occupati soci oltre 60 anni | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|--|---------------|
| 0 | 3 | 3 | | |
| | | | | Totale |
| | | | | 6.00 |

| occupati NON soci fino ai 40 anni | occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni | occupati NON soci oltre i 60 anni | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------------|--|---------------|
| 1 | 5 | 0 | | |
| | | | | Totale |
| | | | | 6.00 |

| occupati soci con Laurea | occupati soci con Scuola media superiore | occupati soci con Scuola media inferiore | | |
|--------------------------|--|--|--|---------------|
| 3 | 3 | 0 | | |
| | | | | Totale |
| | | | | 6.00 |

| occupati soci con Scuola elementare | occupati soci con Nessun titolo | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|--|--|--|
| 0 | 0 | | | |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| | | Totale 6.00 |
|--|--|-----------------------|

| | | |
|---|---|---|
| occupati NON soci con Laurea 6 | occupati NON soci con Scuola mediasuperiore 0 | occupati NON soci con Scuola mediainferiore 0 |
| occupati NON soci con Scuola elementare 0 | occupati NON soci con Nessun titolo 0 | |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| | | Totale 6.00 |
|--|--|-----------------------|

| | | |
|--|---|--|
| occupati soci con Nazionalità Italiana 6 | occupati soci con Nazionalità Europea nonitaliana 0 | occupati soci con Nazionalità extraeuropea 0 |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|-----------------------|
| | | Totale 6.00 |
|--|--|-----------------------|

| | | |
|--|---|--|
| occupati NON soci con Nazionalità Italiana 6 | occupati NON soci con Nazionalità europeanon italiana 0 | Occupati NON soci con Nazionalità extraeuropea 0 |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|------------------------|
| | | Totale 6 .00 |
|--|--|------------------------|

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| | | | |
|---|--|--|---|
| Volontari Svantaggiati Maschi 0 | Volontari Svantaggiati Femmine 0 | Volontari NON SvantaggiatiMaschi 2 | Volontari NON SvantaggiatiFemmine 0 |
|---|--|--|---|

| | | |
|--|----------------------------|--|
| | Totale svantaggiati | Totale non svantaggiati 2.00 |
|--|----------------------------|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| Tirocinanti SvantaggiatiMaschi 0 | Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0 | Tirocinanti NON SvantaggiatiMaschi 0 | Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0 |
|--|--|--|--|

| | | |
|--|----------------------------|--------------------------------|
| | Totale svantaggiati | Totale non svantaggiati |
|--|----------------------------|--------------------------------|

Tipologia di contratti di lavoro applicati

| | |
|---|---------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 00.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | %17,00 |
| 2 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | %00.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | %0,00 |
| 0 | |
| Collaboratori continuative | %8,00 |
| 1 | |
| Lavoratori autonomi | %75,00 |
| 9 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |

Totale

12.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

| Retribuzione annua linda minima | Retribuzione annua linda massima | Rapporto |
|--|---|-----------------|
| 0.00 | 0.00 | 0.00 |

| | | |
|---|---|------------------------|
| Nominativo Scepi Anna Lisa | Tipologia indennità di carica | Importo 0.00 |
| Nominativo Canziani Nilla | Tipologia indennità di carica | Importo 0.00 |
| Nominativo Esposito Mocerino Agostina | Tipologia indennità di carica | Importo 0.00 |

Dirigenti

Volontari

| | |
|---|--|
| Importo dei rimborsi complessivi annuali | Numero volontari che hanno usufruito del rimborso |
| 0,00 | 0 |

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

FORMAZIONE RICONOSCIUTA DALLA REGIONE LAZIO:

Nell'anno 2023 è continuata la ripresa dell'attività con lo svolgimento dei corsi "OEPAC", autorizzati dalla REGIONE LAZIO con Determina N. G10229 del 26/07/2019.

Nello specifico, si sono tenuti:

- Corso edizione 3 2022 iniziato il 21 novembre 2022 con esami finali tenutesi il 04 maggio 2023 (numero iscritti 20).
- Corso edizione 1 2023 iniziato il 27 febbraio 2023 con esami finali tenutesi il 14 settembre 2023 (numero iscritti 19).
- Corso edizione 2 2023 iniziato il 02 ottobre 2023 con esami finali tenutesi il 14 marzo 2024 (numero iscritti 20).
- Corso edizione 3 2023 iniziato il 13 novembre 2023 con esami finali tenutesi il 18 aprile 2024 (numero iscritti 19).

Nell'anno 2023 la Cooperativa ha organizzato per gli operatori di Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale Onlus i corsi di formazione e/o aggiornamento, di seguito elencati:

FORMAZIONE RICHIESTA DA ENTI DEL TERZO SETTORE:

Durante il 2023 sono stati attivati corsi di formazione e/o aggiornamento a operatori sociali commissionati da Cooperative del Terzo Settore

| CORSI SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO | | | | | | |
|--|--|---|-----|-------------|-------------|---------------------------|
| Data | ARGOMENTO | Docente | Ore | N. iscritti | N. presenti | Ore erogate e frequentate |
| 22/01/2023 | Aggiornamento RLS – per aziende con più di 50 lavoratori | Ing. Tozzi | 8 | 3 | 3 | 24 |
| 28/01/2023 | Tecniche infermieristiche | Dott.ssa Renda | 3 | 15 | 15 | 45 |
| 28/01/2023 | Sicurezza - Etica Deontologica professionale | Dott.ssa Del Peschio / Dott.ssa Perrone | 2,5 | 14 | 14 | 35 |
| 04/03/2023 | Formazione Generale dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro | Dott.Di Berto F. | 4 | 31 | 31 | 124 |
| 11/03/2023 | Formazione Specifica dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro | Dott.Di Berto F. | 8 | 31 | 31 | 248 |
| 13/05/2023 | Disturbi comportamentali - Aggressività | Dott.ssa D'Aurelio | 3 | 21 | 21 | 63 |
| 27/05/2023 | HACCP (FAD) | Ing. Tozzi L. | 2 | 26 | 26 | 52 |
| 08/07/2023 | Formazione Generale dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro | Dott.Di Berto F. | 4 | 23 | 23 | 92 |
| 15/07/2023 | Formazione Specifica dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro | Dott.Di Berto F. | 4 | 23 | 23 | 92 |
| 09/09/2023 | Corso di Addetto al Primo Soccorso prima parte | Dott. Grelli G. | 4 | 13 | 13 | 52 |
| 16/09/2023 | Corso di Addetto al Primo Soccorso Seconda parte | Dott. Grelli G. | 8 | 14 | 14 | 112 |
| 23/09/2023 | Formazione dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro - Aggiornamento | Dott.Di Berto F. | 3 | 26 | 26 | 78 |
| 30/09/2023 | Formazione dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro - Aggiornamento | Dott.Di Berto F. | 3 | 26 | 26 | 78 |
| 14/10/2023 | Corso per Addetti antincendio - livello 1 | Dott.Di Berto F. | 4 | 9 | 9 | 36 |
| 30/11/2023 | Corso per addetti Antincendio | Dott. Di Berto | 4 | 7 | 7 | 28 |
| 16/12/2023 | Formazione Generale dei lavoratori sulla sicurezza nei luoghi di lavoro | Dott. Novelli M. | 4 | 27 | 27 | 108 |
| | | | | 317 | 317 | 1.267 |

**CORSI DI AGGIORNAMENTO CONTINUO AGLI OPERATORI
DEI SERVIZI DOMICILIARI E SCOLASTICI**

| Data | ARGOMENTO | Docente | Ore | N. iscritti | N. presenti | Ore erogate e frequentate |
|-------------|---|---------------------------------------|------------|--------------------|--------------------|----------------------------------|
| 28/01/2023 | Etica deontologica professionale | Dott.ssa Del Peschio-Dott.ssa Perrone | 2,5 | 14 | 14 | 35 |
| 04/02/2023 | Epilessia e stato epilettico | Dott.ssa Rocchi L. | 2,5 | 17 | 17 | 42,5 |
| 18/02/2023 | Disturbi del Movimento | Dott.ssa Rocchi L. | 2,5 | 17 | 17 | 42,5 |
| 18/03/2023 | Dinamiche relazionali 1 | Dott.ssa Grimaldi Capitello T. | 2,5 | 20 | 20 | 50 |
| 25/03/2023 | Dinamiche relazionali 2 | Dott.ssa Grimaldi Capitello T. | 2,5 | 17 | 17 | 42,5 |
| 15/04/2023 | Competenze 1 | Dott.ssa Farina P | 4 | 15 | 15 | 60 |
| 22/04/2023 | Competenze 2 | Dott.ssa Farina P | 4 | 17 | 17 | 68 |
| 06/05/2023 | Neuropsichiatria infantile | Dott.ssa Violanti S. | 3 | 24 | 24 | 72 |
| 20/05/2023 | Certificazione UNI PDR 125:2022 (Parità di Genere) - Concetti e norme comportamentali (FAD) | Dott.ssa Ruggio G. | 2,5 | 110 | 110 | 275 |
| 18/11/2023 | Consapevolezza di sé e gestione delle emozioni | Dott.ssa Farina P | 3 | 20 | 20 | 60 |
| 25/11/2023 | Disturbi del Movimento 1 | Dott.ssa Rocchi L. | 3 | 13 | 13 | 39 |
| 02/12/2023 | Disturbi del Movimento 2 | Dott.ssa Rocchi L. | 3 | 19 | 19 | 57 |
| | | | | 303 | 303 | 843 |

| CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE 2023 | | | | |
|--|--|-------------|------------------------------------|---------------------------|
| DATA | CORSI | N. iscritti | N. assistenti sociali partecipanti | Ore erogate e frequentate |
| Dal 14.01.2023 al 06.05.2023 | Figli di genitori conflittuali separati e tutela di eventuali rischi evolutivi. Interventi possibili. Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 25 | 10 | 64 |
| Dal 14.01.2023 Al 16.12.2023 | Impresa cooperativa e management | 16 | 3 | 180 |
| Dal 21.01.2023 al 13.05.2023 | Coordinazione genitoriale e alta conflittualità. Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 23 | 11 | 64 |
| Dal 10.02.2023 al 28.02.2023 | IL MINORE: diagnosi e intervento | 18 | --- | 52 |
| Dal 12.01.2023 al 07.12.2023 | Diritti Umani e Violenza Sulle Donne Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 22 | 7 | 60 |
| Dal 11.01.2023 al 06.12.2023 | Clinica della Violenza di Genere Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 21 | 8 | 60 |
| Dal 17.01.2023 al 04.04.2023 | Percorso di studi dello studente con disabilità , per le competenze trasversali e orientamento. | 24 | --- | 52 |
| Dal 11.04.2023 al 30.06.2023 | Costruire il progetto di inclusione e individuazione e uso delle risorse e della rete. | 19 | --- | 52 |
| Dal 20.05.2023 al 01.07.2023 | Gli interventi trattamentali nel Servizio di Diritto di visita e relazione. Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 25 | 9 | 52 |
| Dal 12.09.2023 al 05.12.2023 | Relazioni tra pari e clima di diversità culturale in classe: quali effetti dell'intervento "Identity Project" sugli adolescenti? | 23 | --- | 52 |
| Dal 11.09.2023 al 04.12.2023 | Nuova assistenza alle persone con disabilità, secondo la "Legge delega sulla disabilità", l'unica al momento approvata (Legge 22 dicembre 2021, n. 227). Possibile nuovo approccio d'intervento. | 19 | --- | 52 |
| Dal 18.09.2023 al 11.12.2023 | Gli aspetti educativi nel Servizio di Diritto di visita e relazione. Riservato a operatori del settore: assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, avvocati. | 20 | 7 | 52 |
| | | 255 | 55 | 792 |

CONVEGNI E SEMINARI ACCREDITATI ALL'ALBO DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DELLA REGIONE LAZIO ANNO 2023

| DATA | CONVEGANI/SEMINARI | N. assistenti sociali partecipanti | Ore |
|------------|---|------------------------------------|-----|
| 20.02.2023 | "Minori e Famiglia: Trattare con cura", n. accreditamento ID 50026 - Il convegno si è svolto il 20 Febbraio 2023 dalle ore 09.00 alle 13.30 presso la Sala Consiliare Municipio III, Piazza Sempione, Roma. | 34 | 4 |
| 23.02.2023 | "Potere d'impulso del Pubblico Ministero e affidamento del minore al Servizio sociale" – il Seminario, N. Accreditamento ID 49956 si è svolto il 23 Febbraio 2023 dalle ore 8.30 alle 11.00 presso la sede del Centro Famiglie "La Ginestra" - Via Gigi Spaducci n.37 Roma | 40 | 2 |
| 03.03.2023 | "La Tutela delle vittime di violenza nel diritto italiano" - Il convegno, n. accreditamento ID 50310, si è svolto in data 3 Marzo 2023 dalle ore 09.30 alle ore 13.30 presso L'istituto Di Studi Giuridici "Arturo Carlo Jemolo" - Viale Giulio Cesare, n. 31, Roma. | 18 | 4 |
| 19.04.2023 | "La tutela delle famiglie e dei minori alla luce della Riforma Cartabia" - Il Seminario formativo, n. accreditamento ID 50873, si è svolto il 19 Aprile 2023 dalle ore 09.00 alle 13.00 presso la Sala Basaglia della ASL Roma 1 – Piazza Santa Maria della Pietà, 5 - Padiglione 26, primo piano, Roma. | 57 | 3 |
| 25.05.2023 | "Strumenti di rinascita per contrastare la violenza di genere: interventi individuali e in gruppo" - Il Convegno, n. accreditamento ID 51702, si è svolto in data 25 Maggio 2023 dalle ore 09.00 alle ore 14.00 presso Palazzo Valentini, Sala Mons. Luigi Di Liegro, Via IV Novembre, 119/a, Roma. | 35 | 4 |
| 26.05.2023 | "Lo sviluppo dei Centri Famiglia quali presidi territoriali di prossimità, benessere e partecipazione: il Centro Famiglie del Municipio Roma VII Nuovi Legami cresce e si racconta" - Il Convegno, n. accreditamento ID 51598, si è svolto il 26 Maggio 2023, presso il Teatro di Villa Lazzaroni, Via Tommaso Fortifico, 71 (accesso anche da Via Appia, 522) Roma | 41 | 4 |
| 06.12.2023 | "La Riforma del Processo delle Famiglie, dei Minorenni e delle Persone" - Il Seminario Giuridico, N. accreditamento ID 53737, si è svolto il 6 Dicembre 2023 dalle ore 09.30 alle 12.30, in Piazzale della Stazione Cipro, 1 - Roma | 39 | 3 |
| | 264 | 24 | |

Nell'anno 2023 sono stati organizzati e accreditati sette convegni/ seminari e più precisamente:

- 20 febbraio 2023 – "Minori e Famiglia: Trattare con cura", n. accreditamento ID 50026 - Il convegno si è svolto il 20 Febbraio 2023 dalle ore 09.00 alle 13.30 presso la Sala Consiliare Municipio III, Piazza Sempione, Roma.
- 23 febbraio 2023 - "Potere d'impulso del Pubblico Ministero e affidamento del minore al Servizio sociale" – il Seminario, N. Accreditamento ID 49956 si è svolto il 23 Febbraio 2023 dalle ore 8.30 alle 11.00 presso la sede del Centro Famiglie "La Ginestra" Via Gigi Spaducci n.37 Roma.
- 03 marzo 2023 - "La Tutela delle vittime di violenza nel diritto italiano" - Il convegno, n. accreditamento ID 50310, si è svolto in data 3 Marzo 2023 dalle ore 09.30 alle ore 13.30 presso L'istituto Di Studi Giuridici "Arturo Carlo Jemolo" - Viale Giulio Cesare, n. 31 Roma.
- 19 febbraio 2023 - "La tutela delle famiglie e dei minori alla luce della Riforma Cartabia" - Il Seminario formativo, n. accreditamento ID 50873, si è svolto il 19 Aprile 2023 dalle ore 09.00 alle 13.00 presso la Sala Basaglia della ASL Roma 1 – Piazza Santa Maria della Pietà, 5 - Padiglione 26, primo piano, Roma.
- 25 maggio 2023 - "Strumenti di rinascita per contrastare la violenza di genere: interventi individuali e in gruppo" - Il Convegno, n. accreditamento ID 51702, si è svolto in data 25 Maggio 2023 dalle ore 09.00 alle ore 14.00 presso Palazzo Valentini, Sala Mons. Luigi Di Liegro, Via IV Novembre, 119/a, Roma.
- 26 maggio 2023 - "Lo sviluppo dei Centri Famiglia quali presidi territoriali di prossimità, benessere e partecipazione: il Centro Famiglie del Municipio Roma VII Nuovi Legami cresce e si racconta" - Il Convegno, n. accreditamento ID 51598, si è svolto il 26 Maggio 2023, presso il Teatro di Villa Lazzaroni, Via Tommaso Fortifico, 71 (accesso anche da Via Appia, 522) Roma.
- 06 dicembre 2023 - "La Riforma del Processo delle Famiglie, dei Minorenni e delle Persone" - Il Seminario Giuridico, N. accreditamento ID 53737, si è svolto il 6 Dicembre 2023 dalle ore 09.30 alle 12.30, in Piazzale della Stazione Cipro, 1 - Roma

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

| | |
|--|---|
| Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione | Totale organico nel periodo di rendicontazione |
| | 15 |
| 2926 | |

Qualità dei servizi

Attività e Qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa è accreditata come ente di formazione alla Regione Lazio. Nello svolgimento dei vari servizi sono seguiti dei protocolli di qualità.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

- a) corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale.

Utenti per tipologia di servizio

| Tipologia Servizio | n. | n. utenti diretti |
|---------------------------|----------------|--------------------------|
| Corsi di formazione: | utenti | Privati |
| | diretti | |
| | 58 | |

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La Cooperativa, grazie all'affidamento dei vari servizi di propria competenza, garantisce rapporti di lavoro duraturi e crea nuove possibilità occupazionali grazie alla costante crescita e ricerca di nuovi affidamenti.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa, laddove possibile, incentiva l'economia locale. Cerca di coinvolgere la comunità locale in eventi che portino alla conoscenza dei servizi in atto valorizzando il territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa gestisce tutti i suoi servizi anche in collaborazione e/o partenariato con le Pubbliche Amministrazioni.

Impatti ambientali

La Cooperativa promuove ogni iniziativa e attività che riducano l'impatto ambientale.

Situazione economico - Finanziaria

Attività e obiettivi economico - finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio chiude con un Utile d'esercizio di euro 483,,00, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate. L'esercizio è stato caratterizzato da una ripresa a livello europeo e mondiale con una lieve flessione, rispetto alle iniziali previsioni, derivante dal perdurato conflitto nell'area dell'Europa Orientale, determinando condizioni di generale incertezza.

Per quanto attiene le informazioni ex art. 1 comma 125 legge 4 agosto 2017 n. 124, si precisa che la cooperativa non ha usufruito di misure di sostegno o aiuti di Stato.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|--------------|
| Fatturato | 869.883,00 |
| Attivo patrimoniale | 1.602.480,00 |
| Patrimonio proprio | 57.257,00 |
| Utile di esercizio | 414,00 |

Valore della produzione (€)

| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|---|---|---|
| 896.203 | 485.692 | 275.425 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione (€) | Ripartizione % ricavi |
|---|-----------------------------|-----------------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 150.183 | % 16,76 |
| Ricavi da persone fisiche e altri soggetti privati | 746.020 | % 83,24 |
| - di cui: formazione finanziata | 0 | |
| - formazione autorizzata | 56.900 | |
| - altra formazione | 608.800 | |
| | | Totale |
| | | 896.203 |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato (€) |
|--|-------------------|
| a) corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale. | 665.700 |
| b) altri servizi | 150.183 |
| c) ricavi diversi | 80.320 |
| Totale | 896.203.00 |

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

I servizi gestiti dalla Cooperativa hanno tutti una forte valenza sociale, realizzata attraverso la sinergia creata con i vari soggetti in formazione continua. Le attività rispettano in pieno i protocolli di buone pratiche e del lavoro in qualità. La Cooperativa, ogni anno, rinnova la certificazione della qualità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner

Cooperative

Denominazione Partnership

Obiettivo Uomo so.
Coop. Sociale onlus

Tipologia Attività

Assistenza socio sanitaria

Tipologia Partner

Associazione

Denominazione Partnership

Quality Life Association
onlus

Tipologia Attività

Progetti sociali e soggiorni estivi

Attività e obiettivi economico - finanziari

■ Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Principale attività di coinvolgimento adottata dalla Cooperativa per ciò che concerne l'informazione relativa al bilancio sociale) di natura monodirezionale. Essa consiste nell'attività di informazione e diffusione del bilancio sociale tramite i principali canali comunicativi.

Numero. tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Descrizione obiettivi a medio/lungo termine+ miglioramento degli indicatori sociali previsti, monitoraggio costante attività, aggiornamento dell'equipe di rendicontazione, valutazione degli obiettivi raggiunti.

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo |
|---|--|
| livello di approfondimento del Bilancio sociale | Aggiornamento costante del bilancio sociale durante l'anno di riferimento con monitoraggio approfondito delle attività svolte. |
| Obiettivo livello di approfondimento del Bilancio sociale | |

Obiettivi di miglioramento strategici

| Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo |
|---|---|---|--|
| Formazione del personale | Tendere il personale costantemente formato per offrire servizi qualitativamente migliori | Welfare aziendale | Possibilità di diversificare maggiormente i servizi offerti cercando di raggiungere un numero maggiore di stakeholder. |
| Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità c/e verranno intraprese per raggiungerlo | Obiettivo | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo | |
| Raggiungimento di un livello di Welfare aziendale sempre maggiore. | Diversificazione dei servizi offerti | | |

TABELLA DI CORRELATIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più setto-sezioni l'**ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| | |
|--|---|
| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Province SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incaricati espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sistema di governo • Organigramma • Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Cionvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| <p>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</p> <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Numero Occupati • Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) • Occupati soci e non soci • Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) • Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati • Tipologia di contratti di lavoro applicati • Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipologia e ambiti corsi di formazione • Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| <p>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</p> <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Attività e qualità di servizi • Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) • Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ricadute sull'occupazione territoriale • Rapporto con la collettività • Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale | |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |