

Bilancio Sociale FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. n.

117/2017

Parte introduttiva

Introduzione

Nella premessa della nota integrativa sono stati fatti gli opportuni riferimenti alle norme del codice civile in materia di redazione del Bilancio, sui principi di redazione dello stesso e i criteri di valutazione delle singole voci.

La lettera del Presidente

La Cooperativa redige il bilancio sociale per dare una informativa sulle attività sociali che la Cooperativa espleta in diversi settori. Per l'esercizio 2025 il Bilancio Sociale viene redatto ai sensi della vigente normativa fornendo le informazioni richieste.

La Cooperativa non si avvale di un sistema organizzativo interno, ma l'organizzazione amministrativa della cooperativa consente di avere tutte le informazioni utili per l'espletamento dei percorsi di rendicontazione rispondenti alle esigenze legate alle attività sociali e alle esigenze degli stakeholder. Tali percorsi, laddove necessario, assumono una caratterizzazione "personale" per avere costantemente un quadro contabile/amministrativo di riferimento molto dettagliato tale da consentire una costante programmazione.

Nota Metodologica

La Cooperativa, nell'espletamento delle diverse attività, è tenuta a rispettare standard di rendicontazione. Di questi si elencano i più rilevanti:

- Direttiva per la rendicontazione e il controllo delle attività realizzate dalla Regione Lazio nell'ambito del Fondo Sociale Europeo e altri Fondi" di cui alla DGR 269/2012

Le metodologie di rendicontazione seguite, per le attività innanzi elencate, sono standardizzate secondo i criteri dettati dai vari stakeholder.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Partita IVA

10168581006

Codice Fiscale

10168581006

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo A

Settore Confcooperative

Sociale

Anno Costituzione

2008

Associazione di rappresentanza

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

- a) Corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale.

Descrizione attività presente nello statuto

LA COOPERATIVA E' RETTA E DISCIPLINATA DAI PRINCIPI DELLA MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA.

CONSIDERATO LO SCOPO MUTUALISTICO, DEFINITO NELL'ART. 3 DELLO STATUTO, LA COOPERATIVA, HA COME OGGETTO:

PARTECIPAZIONE AI PUBBLICI APPALTI;

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E ORIENTAMENTO PER SOCI E NON SOCI;

FORMAZIONE IN AMBITO LOCALE, NAZIONALE ED INTERNAZIONALE;

ATTIVITA' DI RICERCA;

SERVIZI DI ASSISTENZA, PREVENZIONE, DIAGNOSI E CURA, ASSISTENZA SOCIALE E SANITARIA A DOMICILIO E NON, RIVOLTI A PERSONE DIVERSAMENTE ABILI, MINORI, ANZIANI, ADULTI E FASCE DEBOLI.

LA COOPERATIVA SI PROPONE DI:

EFFETTUARE CORSI DI FORMAZIONE PER L'OBLIGO FORMATIVO E OBLIGO DI ISTRUZIONE; CORSI DI FORMAZIONE, QUALIFICAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, SPECIALIZZAZIONE E/O AGGIORNAMENTO PER LA FORMAZIONE CONTINUA E FORMAZIONE SUPERIORE; ORIENTAMENTO, ORIENTAMENTO ALLA FORMAZIONE, ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E AL LAVORO;

FORMAZIONE "A DISTANZA"; MASTER NON UNIVERSITARI, DI SPECIALIZZAZIONE E ALTA FORMAZIONE, SIA PER IL PROPRIO PERSONALE, SOCI E NON SOCI, CHE PER PRIVATI CITTADINI ITALIANI E/O IMMIGRATI, E/O QUALSIASI ENTE PUBBLICO E/O PRIVATO. PROGETTARE, PROMUOVERE, SVILUPPARE E REALIZZARE LA FORMAZIONE CONTINUA E "A DISTANZA" DEI DOCENTI, DEI FORMATORI, DEI TUTOR E IN GENERALE DEGLI ADDETTI ALLA FORMAZIONE; INOLTRE DEI QUADRI, DEI DIRIGENTI, E DEI MANAGERS CHE SI OCCUPANO DI ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO AZIENDALE, DELL'IMPRESA, DEL TERZIARIO, DELL'INDUSTRIA, DEL COMMERCIO, DEL TURISMO, DELL'ARTIGIANATO, DELL'AGRICOLTURA, DELLA COOPERAZIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE. A TALE SCOPO POTRA' EFFETTUARE RICHIESTE DI FINANZIAMENTO AGLI ENTI PRIVATI E PUBBLICI: COMUNI, PROVINCE, REGIONE, STATO, E RICHIEDERE IL COFINANZIAMENTO DEL FONDO SOCIALE EUROPEO, E/O DIRETTAMENTE ALLA COMUNITA' EUROPEA;

ISTITUIRE BORSE DI STUDIO;

ORGANIZZARE CONVEGNI E/O CONGRESSI NAZIONALI E INTERNAZIONALI, GIORNATE DI STUDIO E SEMINARIALI VOLTE AL CONFRONTO, SCAMBIO E APPROFONDIMENTO DEI "SAPERI";

CURARE INIZIATIVE EDITORIALI, ANCHE ON LINE, PERIODICHE O MONOGRAFICHE DI CARATTERE SCIENTIFICO, DIVULGATIVO, PROPAGANDISTICO, DIDATTICO E PRATICO, NEL PIENO RISPETTO DELLA LEGGE 5 AGOSTO 1981 N. 416, E COMUNQUE SECONDO LE NORME VIGENTI DI LEGGE;

ORGANIZZARE STAGES, ESPERIENZE DI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO, SCAMBI NAZIONALE ED INTERNAZIONALI, E VISITE ISTRUTTIVE PRESSO AZIENDE E COOPERATIVE OPERANTI NEI DIVERSI COMPARTI ECONOMICI;

PROMUOVERE SCUOLE, CORSI SPECIALI IN ITALIA E ALL'ESTERO PER OPERAI, IMPIEGATI, DIRIGENTI, TECNICI, ORGANIZZATORI NONCHE' PER GLI INSEGNAMENTI DI E IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO;

ISTITUIRE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA, SECONDO I CRITERI E "NORMATIVA GENERALE" PER LE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE;

ASSUMERE LA FUNZIONE DI AGENZIA FORMATIVA; DI CENTRO DI INTERESSE NAZIONALE SVOLGENDO FUNZIONI INTEGRATE DI STUDIO, ELABORAZIONE, RICERCA APPLICATA, SPERIMENTAZIONE, CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA, DI PROPRIA INIZIATIVA O SU INCARICO DELL'ENTE LOCALE, COMUNE, PROVINCIA, REGIONE, STATO, O ALTRI ENTI PUBBLICI, ANCHE CON L'APPORTO DI IMPRESE RAPPRESENTATIVE NEL SETTORE;

EFFETTUARE BILANCI DI COMPETENZE PROFESSIONALI; PROGETTARE E REALIZZARE PERCORSI DI ORIENTAMENTO ALLA FORMAZIONE E AL LAVORO; PERCORSI DI INTEGRAZIONE RIVOLTI A IMMIGRATI, NOMADI, SOGGETTI IN CONDIZIONE DI RESTRIZIONE DELLA LIBERTA',

DONNE IN DIFFICOLTA', PORTATORI DI HANDICAP, CITTADINI IN STATO DI NECESSITA';

PROMUOVERE L'EDUCAZIONE E LA FORMAZIONE PERMANENTE DEGLI ADULTI (LIFELONG LEARNING) ATTRAVERSO L'OFFERTA DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICA PROFESSIONALE E CORSI/ATTIVITA' FORMATIVE PER AMPLIARE LE PROPRIE COMPETENZE, SODDISFARE IL BISOGNO DI APPRENDERE E ACCRESCERE LA PROPRIA CULTURA;

SVOLGERE ATTIVITA' DI RICERCA IN GENERALE;

EFFETTUARE ATTIVITA' DI RICERCA PER PROPRIO CONTO E/O PER CONTO TERZI; STUDIO E VERIFICA DEI BISOGNI TERRITORIALI MEDIANTE RICERCHE DI TIPO EPISTEMOLOGICO-STATISTICO E SOCIOLOGICO;

ATTIVARE FORME DI VALUTAZIONE, ACCOMPAGNAMENTO E SUPPORTO NELLA RICERCA ATTIVA DEL LAVORO (INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO);

SVOLGERE ATTIVITA' DI CONSULENZA, PROGETTAZIONE, COORDINAMENTO, PIANIFICAZIONE DI INTERVENTI NELLE STRUTTURE ORGANIZZATE DEL TERRITORIO;

EFFETTUARE INIZIATIVE DI FORMAZIONE E DI SCAMBIO, DI RICERCHE E DI STUDIO, NONCHE' ALTRE FORME DI MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE;

ATTUARE UN SERVIZIO EDUCATIVO E DI SOSTEGNO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE, CAPACITA' E COMPETENZE DEI GENITORI;

ATTUARE SERVIZI DI ASSISTENZA DI BASE AI MINORI DIVERSAMENTE ABILI DELLE SCUOLE DELL'OBBLIGO ANCHE ATTRAVERSO INTERVENTI PSICO - EDUCATIVI CULTURALI SVOLTI IN STRETTA COLLABORAZIONE CON GLI INSEGNANTI, STILANDO PIANI DI INTERVENTO

INDIVIDUALIZZATI;

SVOLGERE ATTIVITA' DI "PEER-EDUCATION" NEGLI ISTITUTI SCOLASTICI PER L'INFORMAZIONE E LA PREVENZIONE DI USO E ABUSO DI SOSTANZE QUALI ALCOL, SOSTANZE DOPANTI, DROGHE, ED ALTRI TIPI DI DIPENDENZE (VIDEOPOKER, INTERNET ECC.); INFORMAZIONE E PREVENZIONE HIV/AIDS E MST ELABORARE E GESTIRE PROGRAMMI E PROGETTI DI SVILUPPO, EDUCAZIONE ALLO SVILUPPO, AIUTO UMANITARIO ED EMERGENZA, NEL SISTEMA DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE E DECENTRATA;

APPOGGIARE E RAFFORZARE LE ATTIVITA' E I PROGETTI EDUCATIVI CHE HANNO COME OBIETTIVO IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA DELLE POPOLAZIONI PIU' POVERE, IN PARTICOLARE DELL'INFANZIA E DELLE DONNE.

ATTUARE UN SERVIZIO, RIVOLTO A CITTADINI IMMIGRATI, ITALIANI E AZIENDE CHE NECESSITANO DI INFORMAZIONI/FORMAZIONE SULLE TEMATICHE DELL'IMMIGRAZIONE; DELL'ASSUNZIONE DI IMMIGRATI; PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE; AVVIAMENTO AL LAVORO, CORSI DI LINGUA ITALIANA, MEDIAZIONE CULTURALE ECC.

ORGANIZZARE E GESTIRE DI SERVIZI DI INFORMAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE;

PROMUOVERE L'IMPRENDITORIALITA' E LA COSTITUZIONE DI ASSOCIAZIONI, COOPERATIVE, SOCIETA', ECC., RIVOLTE IN PARTICOLARE AI FRUITORI DEI CORSI CON L'OBIETTIVO DI UN COLLOCAMENTO PROFESSIONALE NEL MONDO DEL LAVORO;

ATTUARE SERVIZI DI FORMAZIONE, DI REINSERIMENTO SOCIALE E LAVORATIVO PER LE CATEGORIE SVANTAGGIATE;

ATTUARE SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI, DI TUTELA, SOSTEGNO, ASSISTENZA E PROTEZIONE DELL'INFANZIA;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE, LA VIOLENZA DI GENERE, IL RAZZISMO, LA XENOFOBIA;

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE E LO SCAMBIO DI INIZIATIVE E BUONE PRATICHE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' NEI DIVERSI CONTESTI TERRITORIALI VOLTI ANCHE A RIMUOVERE SITUAZIONI DI MOBBING LAVORATIVO PER AMBO I SESSI;

PROMUOVERE LA DIFFUSIONE E LO SVILUPPO DELLE CONOSCENZE IN AMBITO DI POLITICHE DI GENERE E PIU' SPECIFICAMENTE IN SETTORI PIU' COMPLESSI QUALI GENDER AUDITING E GENDER BUDGETING;

PROMUOVERE INTERVENTI DI POLITICA ATTIVA PER L'OCCUPAZIONE DI QUALITA' DELLE DONNE E LA RIMOZIONE DI OSTACOLI E DISCRIMINAZIONI CHE DETERMINANO DIFFERENZE SALARIALI DI GENERE NEL MONDO DEL LAVORO;

VALORIZZARE LA PRESENZA DELLE DONNE NEI CONTESTI LAVORATIVI ATTRAVERSO LA CENTRALITA' DEL PUNTO DI VISTA DI GENERE;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA ALLA VIOLENZA E ALLO SFRUTTAMENTO SESSUALE CONTRO I BAMBINI, GLI ADOLESCENTI, I MINORI, LE DONNE, E LE PERSONE IN SITUAZIONE DI DISAGIO IN GENERE;

PROMUOVERE AZIONI DI LOTTA AL TRAFFICO DI ESSERI UMANI E AL COMMERCIO DI ORGANI;

ATTUARE UN SERVIZIO DI PSICOTERAPIA INDIVIDUALE, DI COPPIA, FAMILIARE, DI GRUPPO; CONSULENZA PSICOLOGICA, SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA'; MEDIAZIONE FAMILIARE, MEDIAZIONE SCOLASTICA, MEDIAZIONE SOCIALE, MEDIAZIONE CULTURALE;

CONSULENZA PSICO-GIURIDICA;

ATTUARE SERVIZI DI ASSISTENZA, PREVENZIONE, DIAGNOSI E CURA SIA DI TIPO SOCIALE CHE SANITARIO, ANCHE A DOMICILIO, AI SOGGETTI IN CONDIZIONI DI BISOGNO E NECESSITA', AL FINE DI PREVENIRE L'ESCLUSIONE DAL CONTESTO SOCIALE E PERMETTERE UN VALIDO MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA ED UN REINSERIMENTO E INCLUSIONE SOCIALE OVE NECESSARIA;

RICEVERE E ACCETTARE DONAZIONI, EREDITA', CONSEGUIRE LEGATI SENZA L'AUTORIZZAZIONE GOVERNATIVA, NONCHE' PROMUOVERE RACCOLTA FONDI PER FINANZIARE LE ATTIVITA' ATTRAVERSO ELARGIZIONI LIBERALI DA PARTE DI PERSONE FISICHE E SOGGETTI TITOLARI DI REDDITO D'IMPRESA;

COMPIERE TUTTE LE OPERAZIONI ED ASSUMERE TUTTE LE INIZIATIVE CHE POSSONO TORNARE UTILI AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI, CONTRARRE MUTUI, APERTURE DI LINEE DI CREDITO, ACQUISTARE TITOLI DI STATO, SOTTOSCRIVERE OBBLIGAZIONI NEI LIMITI FISSATI DALLA LEGGE. LA SOCIETA', INOLTRE, POTRA' EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONE IN ALTRE IMPRESE A SCOPO STABILE DI INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO. TALI ATTIVITA' DEVONO ESSERE SVOLTE NEI LIMITI E NEL RISPETTO DELLE NORME CHE NE DISCIPLINANO L'ESERCIZIO; IN PARTICOLARE: A) LE ATTIVITA' DI NATURA FINANZIARIA DEBBO ESSERE SVOLTE IN OSSEQUIO AL DISPOSTO DELLE LEGGI IN MATERIA; B) LE ATTIVITA' RISERVATE AGLI

ISCRITTI IN COLLEGI, ORDINI O ALBI PROFESSIONALI DEBBO ESSERE AFFIDATE A COSTORO, I QUALI AGIRANNO AUTONOMAMENTE;

CONTRIBUIRE CON OPPORTUNE CONVENZIONI A QUELLE INIZIATIVE DI ENTI PUBBLICI E PRIVATI ANALOGHE E/O AFFINI AGLI SCOPI DELLA COOPERATIVA MEDESIMA ED ATTUARE OGNI ALTRA INIZIATIVA CONNESSA E AFFINE A QUELLE SOPRAELENDATE;

CONCORRERE PER CONSEGUIRE GLI SCOPI SUDETTI AD ASTE ED APPALTI PUBBLICI E PRIVATI E A LICITAZIONI PRIVATE OD ALTRO;

AGLI EFFETTI FISSATI, LA COOPERATIVA E' ONLUS DI DIRITTO, IN CONFORMITA' A QUANTO PREVISTO DAL D.L.GS 4.12.1997 N. 460;

LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO AI SENSI DELL'ARTICOLO 2545-SEPTIES DEL CODICE CIVILE.

NEI LIMITI E SECONDO LE MODALITA' PREVISTE DALLE VIGENTI NORME DI LEGGE LA COOPERATIVA POTRA' SVOLGERE QUALUNQUE ALTRA ATTIVITA' CONNESSA O AFFINE AGLI SCOPI SOPRAELENCATI, NONCHE' POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E CONCLUDERE TUTTE LE OPERAZIONI DI NATURA IMMOBILIARE, MOBILIARE, COMMERCIALE, INDUSTRIALE E FINANZIARIA NECESSARIE OD UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI O COMUNQUE, SIA DIRETTAMENTE CHE INDIRETTAMENTE, ATTINENTI AI MEDESIMI.

LE ATTIVITA' DI CUI AL PRESENTE OGGETTO SOCIALE SARANNO SVOLTE NEL RISPETTO DELLE VIGENTI NORME IN MATERIA DI ESERCIZIO DI PROFESSIONI RISERVATE PER IL CUI ESERCIZIO E' RICHIESTA L'ISCRIZIONE IN APPOSITI ALBI O ELENCHI.

LA COOPERATIVA POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.01.92, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE; POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO.

LA COOPERATIVA POTRA' CONCEDERE AVALLI CAMBIARI, FIDEIUSSIONI ED OGNI ALTRA GARANZIA SOTTO QUALSIASI FORMA AGLI ENTI CUI LA SOCIETA' STESSA ADERISCE, E/O DEL GRUPPO A CUI APPARTIENE, NONCHE' IN FAVORE DI ALTRE COOPERATIVE.

LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE.

Principale attività svolta da statuto di tipo A nell'esercizio

L'ENTE SI OCCUPA PRIORITARIAMENTE DI ATTIVARE CORSI DI ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RIQUALIFICAZIONE, SPECIALIZZAZIONE IN AMBITO LOCALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE:

- FORMAZIONE SUPERIORE: INTESA COME FORMAZIONE POST-OBBLIGO FORMATIVO, L'ALTA FORMAZIONE RELATIVA AD INTERVENTI ALL'INTERNO E SUCCESSIVI AI CICLI UNIVERSITARI;
- FORMAZIONE CONTINUA: DESTINATA A SOGGETTI OCCUPATI, IN REGIME DI CASSA INTEGRAZIONE E/O MOBILITÀ, A DISOCCUPATI PER I QUALI LA FORMAZIONE È PROPEDEUTICA ALL'OCCUPAZIONE;
- ORIENTAMENTO: DESTINATA A SUPPORTARE LA DEFINIZIONE DI PERCORSI PERSONALI DI FORMAZIONE E DI LAVORO E IL SOSTEGNO ALL'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE, NONCHÉ AL RECUPERO DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA;

- FORMAZIONE E/O ORIENTAMENTO PER UTENZE SPECIALI : DESTINATA A SOGGETTI SVANTAGGIATI QUALI DISABILI FISICI, PSICHICI E SENSORIALI, DETENUTI ED EX DETENUTI, MINORI A RISCHIO E MINORI IN RISTRETTEZZA, TOSSICODIPENDENTI ED EX-TOSSICODIPENDENTI, ALCOLISTI ED EX-ALCOLISTI, IMMIGRATI, NOMADI, SOGGETTI VITTIME DI SFRUTTAMENTO DELLA PROSTITUZIONE E DELLA TRATTA DI ESSERI UMANI, CATEGORIE A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE, TUTTI I SOGGETTI INDIVIDUATI DALLA NORMATIVA REGIONALE E COMUNITARIA COME "SOGGETTI SVANTAGGIATI".

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO" SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS E' ACCREDITATA ALLA REGIONE LAZIO - ACCREDITAMENTO DEFINITIVO - PER L'ORIENTAMENTO, LA FORMAZIONE CONTINUA E SUPERIORE. ATTUALMENTE È ACCREDITATA PER LA FORMAZIONE CONTINUA, SUPERIORE E ORIENTAMENTO AI SENSI DELLA DGR N. 968 DEL 29 NOVEMBRE 2007, CON D1733 DEL 16.06.2009 PER LA TIPOLOGIA "DEFINITIVO".

*INOLTRE, AL FINE DI AMPLIARE TALE ATTIVITÀ A SEMINARI E CONVEGNI ACCREDITATI PRESSO L'ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DEL LAZIO, LA COOPERATIVA HA PRESENTATO REGOLARE RICHIESTA E DOCUMENTAZIONE PER ESSERE RICONOSCIUTO COME ENTE ACCREDITATO AL CROAS E POTER SVOLGERE EVENTI FORMATI ACCREDITATI. IL CONSIGLIO NAZIONALE, NELLA SEDUTA DEL 10 DICEMBRE 2022., SULLA BASE DEI LAVORI PREPARATORI SVOLTI DALLA COMMISSIONE CONSULTIVA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA FORMAZIONE CONTINUA E VISTO IL PARERE FAVOREVOLE ESPRESSO DAL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 2, DEL D.P.R. 7 AGOSTO 2012, N. 137, HA DELIBERATO DI AUTORIZZARE LA COOPERATIVA SOCIALE FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ALLA FORMAZIONE CONTINUA A FAVORE DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE. L'AUTORIZZAZIONE HA VALIDITÀ PER IL TRIENNIO 2023-2025 (ID 1121) E, PERTANTO, LA COOPERATIVA RISULTA ACCREDITATA PRESSO **IL CNOAS PER LA FORMAZIONE CONTINUA - ID 1121, PER IL BIENNIO 2023-'25***

LA RICHIESTA DI ACCREDITAMENTO DEGLI EVENTI FORMATIVI DEVE ESSERE PRESENTATA AL CONSIGLIO REGIONALE O NAZIONALE, NEL RISPETTO DELL'INTERO ARTICOLATO DEL REGOLAMENTO PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ASSISTENTI SOCIALI.

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio/economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperativa opera sul territorio della regione Lazio ed in particolare sul territorio della Provincia di Roma interessato da svariate esigenze legate alla formazione in vari settori non ultimo anche quello degli operatori socio sanitari. Gli aspetti culturali del territorio sono tenuti in considerazione e rendono particolarmente attiva la Cooperativa con azioni di informazione, di incontro, di confronto con i servizi di Rete, anche organizzando o partecipando a convegni, seminari, ecc.

Regioni

Lazio

Province

Roma

Sede Legale

Indirizzo C.A.P.

Via Ostiense n.
131/L 00154

Regione **Provincia**
Lazio Roma

Comune
Roma

Telefono **Fax**
0657177632 0657177632

Email

protocollo@formazioneobiettivouomo.it

Sede Operativa

Indirizzo
Via Badoero n. 67

C.A.P.
00154

Regione
Lazio

Provincia
Roma

Comune
Roma

Telefono **Fax**
0657177632 0657177632

Email
protocollo@formazioneobiettivouomo.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa Formazione Obiettivo Uomo società cooperativa sociale si costituisce nell'ottobre del 2008 con il conferimento del ramo d'azienda dedicato alla formazione da parte della Obiettivo Uomo società cooperativa sociale, che risulta essere ancora ad oggi tra i soci fondatori, con particolare attenzione alla formazione accreditata con la Regione Lazio.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Cooperativa Formazione Obiettivo Uomo società cooperativa sociale è una cooperativa sociale di tipo “A” sorta, ai sensi della legge 8 Novembre 1991 n. 381, con la finalità di “perseguire l’interesse generale della comunità alla formazione degli operatori in diversi settori (non ultimo quello socio sanitario).

Questo scopo istituzionale, in cui sono accomunati vari soggetti quali il volontariato, l’associazionismo, viene perseguito attraverso gli strumenti e le pratiche della “IMPRESA SOCIALE” (sezione nella quale risulta iscritta al competente registro delle imprese).

La missione delle cooperative sociali coniuga i principi di DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE interna, con l’impegno nella realizzazione di strategie per la promozione e lo sviluppo della comunità agendo sull’area della formazione a tutto tondo finalizzata a una migliore opportunità d’inserimento sociale e lavorativo.

Le Cooperative sociali sono soggetti imprenditoriali - senza scopo di lucro - che a pieno titolo rientrano tra i soggetti non profit, che il Governo - Comunitario e Nazionale - inserisce tra gli strumenti privilegiati per l’attuazione di politiche sociali di Welfare Comunitario e per la promozione di nuova occupazione, in particolare nei bacini occupazionali definiti dal Piano Delors e dal Patto Nazionale per l’occupazione.

La matrice culturale, cui si lega FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO società cooperativa sociale ONLUS, affonda nella tradizione cooperativistica italiana, che attribuisce alla cooperativa il ruolo di strumento per l’affermazione di strategie di economia partecipata con lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità attraverso la formazione delle persone utile anche per una migliore integrazione sociale dei cittadini

Governance

Sistema di governo

Secondo l'art. 50 “Amministrazione” dello statuto Sociale:

“LA COOPERATIVA' E' AMMINISTRATA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE COMPOSTO DA UN NUMERO DI CONSIGLIERI VARIABILE DA TRE A CINQUE, ELETTI DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI, CHE NE DETERMINA DI VOLTA IN VOLTA IL NUMERO.

I COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEVONO ESSERE PERSONE FISICHE IN POSSESSO DI LAUREA E/O DI COMPROVATA ESPERIENZA NELLA GESTIONE AZIENDALE E/O COOPERATIVISTICA; O PERSONE GIURIDICHE CON COMPROVATA ESPERIENZA NEL SETTORE AZIENDALE.

LA MAGGIORANZA DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO E' SCELTA TRA I SOCI COOPERATORI, E/O TRA LE PERSONE INDICATE DAI SOCI COOPERATORI PERSONE GIURIDICHE.

I SOCI FINANZIATORI NON POSSONO NOMINARE PIU' DI UN TERZO DEI COMPONENTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

GLI AMMINISTRATORI DURANO IN CARICA PER UN TRIENNIO E SCADONO ALLA DATA DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DI BILANCIO RELATIVO ALL'ULTIMO ESERCIZIO DELLA LORO CARICA, POSSONO ESSERE RINOMINATI PER UNO O PIU' MANDATI E NON PRESENTANO CAUZIONE.

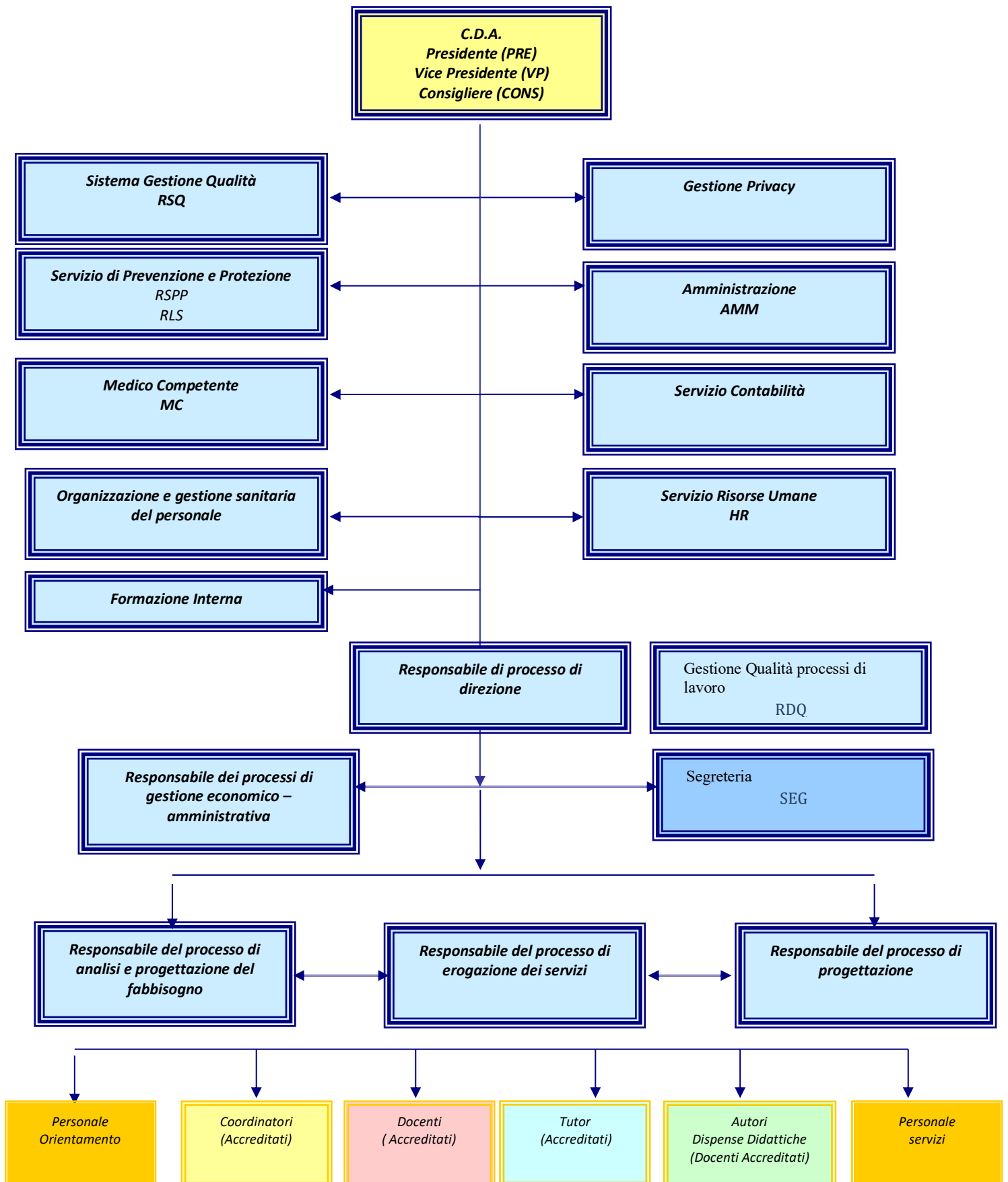
IL CONSIGLIO ELEGGE NEL SUO SENSO IL PRESIDENTE ED IL VICE PRESIDENTE. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E' INVESTITO DEI PIU' AMPI POTERI PER LA GESTIONE DELLA SOCIETA', ESCLUSI SOLO QUELLI RISERVATI ALL'ASSEMBLEA DALLA LEGGE. ALLO STESSO E' ATTRIBUITA LA COMPETENZA SULLE MATERIE PREVISTE DALL'ARTICOLO 2365 COMMA SECONDO DEL CODICE CIVILE.

IL CONSIGLIO PUO' DELEGARE PARTE DELLE PROPRIE ATTRIBUZIONI, AD ECCEZIONE DELLE MATERIE PREVISTE DALL'ART. 2381 DEL CODICE CIVILE, DEI POTERI IN MATERIA DI AMMISSIONE, RECESSO ED ESCLUSIONE DEI SOCI E DELLE DECISIONI CHE INCIDONO SUI RAPPORTI MUTUALISTICI CON I SOCI, AD UNO O PIU' DEI SUOI COMPONENTI, OPPURE AD UN COMITATO ESECUTIVO FORMATO DA ALCUNI DEI SUOI COMPONENTI, DETERMINANDONE IL CONTENUTO, I LIMITI E LE EVENTUALI MODALITA' DI ESERCIZIO DELLA DELEGA.

OGNI CENTOTTANTA GIORNI GLI ORGANI DELEGATI DEVONO RIFERIRE AGLI AMMINISTRATORI E AL COLLEGIO SINDACALE SUL GENERALE ANDAMENTO DELLA GESTIONE E SULLA SUA PREVEDIBILE EVOLUZIONE, NONCHE' SULLE OPERAZIONI DI MAGGIOR RILIEVO, IN TERMINI DI DIMENSIONI O CARATTERISTICHE, EFFETTUATE DALLA COOPERATIVA E DALLE SUE CONTROLLATE”

Dalla Costituzione, la Cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre membri

ORGANIGRAMMA





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Via Ostiense sc.a piano 6 131L - 00154 Roma (RM) - Italy

I siti oggetto di certificazione sono in allegato al presente certificato

Bureau Veritas Certification Holding SAS - Italy Branch certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

ISO 9001:2015

Campo di applicazione

Progettazione ed erogazione di corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale e nazionale.

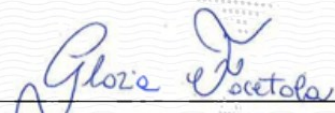
IAF: 37

Data della certificazione originale:	09-Marzo-2020
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	08-Marzo-2023
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	07-Febbraio-2023
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	27-Febbraio-2023
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	08-Marzo-2026

Certificato Numero: IT321334

Versione: 2

Data di emissione: 28-Aprile-2025


Signed on behalf of BVCH SAS Italy Branch

Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia
Ufficio locale: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



02138

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA and IAF Mutual Recognition Agreements





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

Allegato al Certificato di Conformità N° IT321334

FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

ISO 9001:2015

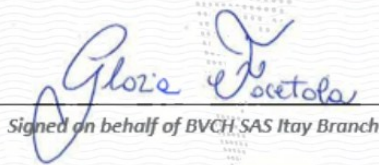
Siti oggetto di certificazione

Sito	Indirizzo	Scopo
SEDE OPERATIVA	Via Ostiense sc.a piano 6 131L - 00154 Roma (RM) - Italy	Progettazione ed erogazione di corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale e nazionale. IAF: 37
SITO OPERATIVO	Via G. Andrea Badoero, 67 - 00154 ROMA (RM) - Italy	Progettazione ed erogazione di corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale e nazionale.

Certificato Numero: IT321334

Versione: 2

Data di emissione: 28-Aprile-2025


Signed on behalf of BVCH SAS Italy Branch

Indirizzo dell'organismo di certificazione: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia
Ufficio locale: Viale Monza, 347 - 20126 Milano (MI) Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili
della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



02138

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA and IAF Mutual Recognition Agreements

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Lo statuto prevede che l’organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ad eccezione soltanto di quanto per legge sia riservato all’Assemblea.. Allo stesso è attribuita la competenza sulle materie previste dall’art. 2365 c.c. . Il consiglio può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione di quelle previste dall’art. 2381 del codice civile, dei poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un comitato esecutivo formato da uno o più dei suoi componenti, determinandone il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. La rappresentanza legale e giudiziale della Cooperativa è affidata al Presidente del Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre componenti.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Periodo in carica
Scepi Anna Lisa	Presidente Consiglio di Amministrazione	16/12/2022	triennio
Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Periodo in carica
Canziani Nilla	Vice Presidente - Consigliere	16/12/2022	triennio
Nominativo	Carica ricoperta	Data nomina	Periodo in carica
Esposito Mocerino Agostina	Vice Presidente - Consigliere	16/12/2022	triennio

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente		
Scepi Anna Lisa		
Durata Mandato (Anni)		Numero mandati del
3		Presidente
		3
Consiglio di amministrazione		
Numero mandati dell'attuale Cda		Durata Mandato
3		(Anni)
		3
		N. componenti persone
		fisiche
		3
Maschi	Totale Maschi	
	%0,00	
Femmine	Totale femmine	
3	%100,00	
da 41 a 60 anni	Totale da 41 a 60 anni	
	%0,00	
oltre 60 anni	Totale oltre 60 anni	
3	%100,00	
Nazionalità italiana	Totale Nazionalità italiana	
3	%100,00	
Nazionalità Europea (non	Nazionalità Europea (non italiana)	
italiana)	%0,00	

Partecipazione

Vita associativa

L'Assemblea si è riunita nel rispetto del dettato normativo e statutario. Inoltre, si sono avuti costantemente incontri di settore per specifiche problematiche.

Numero aventi diritto di voto

10

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

3

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
27-06-2024	6		% 66,66
27-06-2024	6		% 66,66
09-08-2024	6	1	% 77,77

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

STAKEHOLDERS ESTERNI

COMMITTENTI

Nel corso del 2025 FORMAZIONE OBIETTIVO UOMO Cooperativa sociale ONLUS ha intrattenuto, rapporti di convenzione, appalto, concessione con privati e con i seguenti Enti Pubblici

- o Obiettivo Uomo società cooperativa sociale ONLUS (formazione continua);
- o Quality Life Association ONLUS;
- o Regione Lazio;
- o Dipartimento Politiche Sociali e Salute;
- o Azienda Sanitaria Locale Roma 2;
- o Privati per corso operativo per l'autonomia e la comunicazione;

FINANZIATORI

- o Banca Popolare di Sondrio
- o Banca Intesa San Paolo

FORNITORI - NUMERO

STAKEHOLDERS INTERNI

SOCI n. 9

NON SOCI: 14

□

Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I requisiti per l'ammissione a socio sono dettati dallo statuto sociale e dalla vigente normativa. L'Organo Amministrativo ha sempre tenuto tra le priorità assolute il coinvolgimento dei soci nella vita sociale responsabilizzandoli nelle scelte e nelle decisioni più

importanti che la Cooperativa ha adottato.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari	8
Soci Volontari	0

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori	7
Soci non Lavoratori	1
Soci Svantaggiati	0
Soci Persone Giuridiche	1

Focus Soci persone fisiche

Genere	Maschi	2	%25
	Femmine	6	%75
			Totale 8
Età			
	fino a 40 anni	0	%0
	di 41 ai 60 anni	4	%50
	oltre 60 anni	4	%50
			Totale 8
Nazionalità			
	Nazionalità italiana	8	100,00
	Nazionalità Europea non italiana	0	%0.00
			Totale 8.00

Studi		
Laurea	4	%50
Scuola media superiore	4	%50
Scuola media inferiore	0	%0
		Totale
		8

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
1	0	7	0
%12.50	%0.00	%87.50	%0.00

Totale

8.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza. contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo nazione applicato è quello delle Cooperative Sociali.

Numero occupati

21

Occupati soci e non soci

occupati soci Maschi	occupati soci Femmine
1	6

Totale

7.00

occupati non soci Maschi	occupati non soci Femmine
3	11

Totale

14.00

occupati soci fino ai 40 anni	occupati soci da 41 a 60 anni	occupati soci oltre 60 anni
0	4	3

Totale

7.00

occupati NON soci fino ai 40 anni	occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	occupati NON soci oltre i 60 anni
2	11	1

Totale

14.00

occupati soci con Laurea	occupati soci con Scuola media superiore	occupati soci con Scuola media inferiore
4	3	0
occupati soci con Scuola elementare	occupati soci con Nessun titolo	
0	0	

			Totale
			7.00
occupati NON soci con Laurea 14	occupati NON soci con Scuola mediasuperiore 0	occupati NON soci con Scuola mediainferiore 0	
occupati NON soci con Scuola elementare 0	occupati NON soci con Nessun titolo 0		

			Totale
			7.00
occupati soci con Nazionalità Italiana 7	occupati soci con Nazionalità Europea nonitaliana 0	occupati soci con Nazionalità extraeuropea 0	

			Totale
			7.00
occupati NON soci con Nazionalità Italiana 14	occupati NON soci con Nazionalità europeanon italiana 0	Occupati NON soci con Nazionalitàextraeuropea 0	

			Totale
			14 .00

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi 0	Volontari Svantaggiati Femmine 0	Volontari NON SvantaggiatiMaschi 2	Volontari NON SvantaggiatiFemmine 0
Totale svantaggiati			Totale non svantaggiati
			2.00
Tirocinanti SvantaggiatiMaschi 0	Tirocinanti Svantaggiati Femmine 0	Tirocinanti NON SvantaggiatiMaschi 0	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine 0
Totale svantaggiati			Totale non svantaggiati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 1	% 04.76
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 5	%23.81
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0,00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	%04.76
Collaboratori continuative 1	%04.76
Lavoratori autonomi 16	%61.91
Altre tipologie di contratto 0	0,00 %

Totale
24.00

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0.00	0.00	0.00
Nominativo	Tipologia	Importo
Scepi Anna Lisa	indennità di carica	0.00
Nominativo	Tipologia	Importo
Canziani Nilla	indennità di carica	0.00
Nominativo	Tipologia	Importo
Esposito Mocerino Agostina	indennità di carica	0.00

Dirigenti

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0,00	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
--	--

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

FORMAZIONE RICONOSCIUTA DALLA REGIONE LAZIO:

Nell'anno 2025 è continuato lo svolgimento dei corsi "OEPAC", autorizzati dalla REGIONE LAZIO con Determina N. G14725 del 27/10/2022 (nonché determina G14725 del 27/10/2025 per gli esami finali di corso 2025).

Nello specifico, si sono tenuti:

- Corso edizione 1 2024 iniziato il 24 settembre 2024 con esami finali tenutesi il 20 marzo 2025 (numero iscritti 17).
- Corso edizione 1 2025 iniziato il 23 ottobre 2025 con esami finali tenutesi il 21 marzo 2026 (numero iscritti 20).

FORMAZIONE RICHIESTA DA ENTI DEL TERZO SETTORE:

Nell'anno 2024 la Cooperativa ha organizzato sia per i propri operatori che per quelli di Obiettivo Uomo Società Cooperativa Sociale ETS, nonché altri enti del terzo Settore, i corsi di formazione e/o aggiornamento, di seguito elencati:

CORSI SULLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO anno 2025							
Data	Argomento	Docente	Ore	N. Iscritti	N. Presenti	Ore Frequentate	Ore Erogate
24/01/2025	Aggiornamento RLS	Dott. Di Berto F.	8	2	2	16	16
12/04/2025	Antincendio	Dott. Di Berto F.	4	21	21	84	84
07/06/2025	Formazione Generale e Specifica sulla Sicurezza	Dott. Di Berto F.	12	36	36	432	432
05/07/2025	Aggiornamento formazione sulla Sicurezza	Dott. Di Berto F.	6	4	4	24	24
13/09/2025	Aggiornamento formazione sulla Sicurezza	Dott. Di Berto F.	6	9	9	54	54
16/09/2025	Formazione Generale e Specifica sulla Sicurezza	Dott. Di Berto F.	8	5	5	40	40
15/11/2025	HACCP	Ing. Tozzi L.	2	39	39	78	78
			46	116	116	728	728
PILLOLE DI AGGIORNAMENTO PER GLI OPERATORI DEI SERVIZI SOCIALI E DOMICILIARI anno 2025							
Data	Argomento	Docente	Ore	N. Iscritti	N. Presenti	Ore Frequentate	Ore Erogate
11/01/2025	Disabilità I-II	Dott. Callori R.	6	27	27	111	162
18/01/2025							
15/02/2025	Deontologia - Etica Professionale	Dott.ssa Perrone D. Dott.ssa Mauro A.	3	24	24	72	72
08/02/2025	Competenze di vita I-II	Dott.ssa Farina P.	6	11	11	54	66
01/03/2025							
05/04/2025	Salute e Benessere	Dott. Grelli G.	2,5	38	38	88	95
10/05/2025	Tecniche di rilassamento (Training Autogeno)	Dott.ssa Spugnini D.	3	22	22	66	66
24/05/2025	Linguaggio Inclusivo (Parità di Genere)	Dott.ssa Ruggio G.	2	21	21	36	42
11/10/2025	Deontologia - Etica Professionale	Dott.ssa Perrone D. Dott.ssa Mauro A.	3	31	31	93	93
08/11/2025	Comunicazione Aumentativa e Alternativa I – II - III	Dott.ssa Pelosi S.	11	22	22	198	242
22/11/2025							
29/11/2025							
			37	196	196	718	838

PILLOLE DI APPROFONDIMENTO NELL'AREA DISABILITA'

MODULI FORMATIVI	ORE
Elementi di pedagogia speciale	03
Ausili tecnici e didattici	03
Valutazione e documentazione	03
Collaborazione con la famiglia	02
Il metodo ABA	08
Disabilità intellettiva, motoria, sensoriale: metodi e tecniche di intervento	06
Disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e bisogni educativi speciali (BES)	08
Progettazione di attività educative inclusive	04
Osservazione e prevenzione degli abusi e dei maltrattamenti	03
Il gruppo di lavoro	04
Modalità di cura delle reti primarie e secondarie	04
Realtà contestuale di una comunità alloggio	04
Tecniche di comunicazione con la persona disabile e i suoi familiari	04
Aspetti ed interventi relazionali	04
Attività di gruppo	04
La gestione del conflitto correlato alle dinamiche di co-abitazione	06
La negoziazione correlata alle dinamiche di co-abitazione	06
Normativa in tema di disabilità e diritto all'istruzione	03
Elementi di pedagogia speciale	03
Ausili tecnici e didattici	03
Valutazione e documentazione	02
Collaborazione con la famiglia	02
La Convenzione di Istanbul del 11.05.2011: finalità, principi e implicazioni	04
Parità di genere in ambito scolastico	03
Etica professionale e nuove Linee Guida 2024-2027	02
Corso sulle manovre di disostruzione delle vie aeree in età pediatrica	02

CORSI NELL'AREA DISABILITA'

MODULI FORMATIVI	ORE
La rete dei servizi come supporto ai bisogni della persona con disabilità	50
Affettività e sessualità nella progettazione di interventi nella disabilità	50
Problematiche educative per le persone con autismo	50
Psicologia dello sviluppo atipico e della disabilità	50
Strategie d'intervento con bambini autistici	50
Competenze dell'operatore educativo per l'autonomia e la comunicazione	16
Inclusione e integrazione degli studenti con i bisogni educativi speciali	20
Cenni sull'intervento comportamentale per minori con disturbi dello spettro autistico	18

La Comunicazione Aumentativa Alternativa (CAA)	28
--	----

CORSI NELL'AREA ANZIANI

MODULI FORMATIVI	ORE
Modalità di cura delle reti primarie e secondarie	50
Laboratorio occupazionale	50
Geriatrica e cenni di psicopatologie geriatriche	50
Animazione Professionale e stimolazione cognitiva per gli anziani con demenza	50
Principali sindromi neurologiche	50

CORSI NELL'AREA MINORI E FAMIGLIA

MODULI FORMATIVI	ORE
Psicologia dell'adolescenza	50
Teoria e tecnica della comunicazione	50
Principali situazioni di difficoltà educativa e relativa gestione	50
Tecniche di osservazione della relazione educativa	50
Violenza tra pari attraverso l'uso della tecnologia: sexting e revenge porn	50

PILLOLE DI FORMAZIONE NELL'AREA MINORI E FAMIGLIA

MODULI FORMATIVI	ORE
Negoziare i conflitti e mediazione	04
Maltrattamento e abuso sessuale sui minori: aspetti psicologici, criminologici e giuridici	04
Intervenire sull'altra conflittualità	04
Sostegno alla genitorialità	04
Le reti sociali: un modello di lavoro collaborativo	04
Prassi partecipative dopo la segnalazione e a fronte dell'allontanamento del minore	04
L'advocacy con i bambini e ragazzi: principi e fondamenti del lavoro del portavoce	04
Affrontare il trauma: eziopatogenesi, rilevazione e terapia nello sviluppo traumatico	04

BREVI AGGIORNAMENTI FORMATIVI PER L'AREA DONNE

MODULI FORMATIVI	ORE
Dalla Convenzione di Istanbul al Codice Rosso, alla nuova Direttiva (UE) 2024/1385	08
Discriminazioni multiple e multiculturalità	08
Tipologie e fenomenologie della violenza maschile verso le donne	08
La valutazione del rischio e la costruzione del piano di protezione insieme alla donna	16
L'approccio intersezionale alla violenza di genere	04
Dipendenza affettiva e stili di attaccamento	16
Violenza assistita: presa in carico, analisi del caso e strategie di intervento	16
La violenza digitale e i crimini online	16
Rapporto con Tribunale per i Minorenni nei casi di violenza assistita	08

CORSI DI FORMAZIONE FINANZIATI DA FON COOP PER I SOCI LAVORATORI DI OBIETTIVO UOMO

TITOLO/CONTENUTO	Ore
“La Comunicazione Aumentativa Alternativa (CAA) e Tecnologie Assistive a Supporto (TA) - Corso di formazione su CAA e TA” Edizione 1 - Piano Fon.cop C24A22-2025-0000854	52
“La Comunicazione Aumentativa Alternativa (CAA) e Tecnologie Assistive a Supporto (TA) - Corso di formazione su CAA e TA” Edizione 2 - Piano Fon.cop C24A22-2025-0000854	52

CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE AGLI OPERATORI CHE HANNO OPERATO NEI SOGGIORNI ESTIVI

Sono stati organizzati pillole di formazione specifica per ogni gruppo di operatori che ha effettuato i soggiorni estivi per disabili adulti e minori nell'ambito dei soggiorni estivi riabilitativi che la cooperativa ha organizzato su autorizzazione della ASL RM2 (Distretto 5-6-7-8-9). Sono stati autorizzati n.18 gruppi per adulti e n.3 gruppi per minori e formati n. 21 gruppi di operatori che hanno acquisito competenze in merito a:

- Formulazione piani d'intervento individualizzati per persone non autosufficienti in soggiorni estivi riabilitativi per persone disabili;
- Misure di prevenzione malattie infettive;
- Mobilitazione delle persone non deambulanti;
- Assistenza di base e igiene della persona;
- Tecniche di integrazione sociale con l'ambiente circostante;
- Tecniche di animazione socio-culturale;
- Aspetti relazionali e di comunicazione con la famiglia

Nell'anno 2025 sono stati effettuati convegni per i centri per la famiglia, accreditati l'Ordine degli Assistenti Sociali del Lazio (**CROAS**), e n.2 accreditati anche per le professioni sanitarie (**ECM**)

DATA	CONVEGNI/SEMINARI	Ore	N allievi
28.06.2025	SEMINARIO "IDENTITÀ DI GENERE E PERCORSI DI TRANSIZIONE PER LE PERSONE TRANSGENDER", N. ACCREDITAMENTO CROAS ID 103985 , svolto presso sede accreditata dell'ente in Via Giovanni Andrea Badoero n.67 Scala A – 00154 Roma - Accreditato ECM per le professioni sanitarie	8	41
24.10.2025	SEMINARIO "IL LAVORO CON LA FAMIGLIA ADOLESCENTE TRA REGOLAZIONE EMOTIVA E FUNZIONE DEL LIMITE", N. ACCREDITAMENTO ID 105889 , svolto presso la sede del Centro per le Famiglie e i Minori "La Ginestra in Fiore", in Via Giggi Spaducci, 37, Roma	3	9
04.11.2025	SEMINARIO "REATI CONTRO LA FAMIGLIA E LA PERSONA – VIOLENZA SESSUALE, STALKING E FEMMINICIDIO", N. ACCREDITAMENTO ID 106272 è svolto presso la Sala Cittadina del Municipio Roma II – Via Boemondo n.7 - Roma	4	17
05.11.2025	SEMINARIO "LEGGE 19 LUGLIO 2019 N.69 – IL CODICE ROSSO" N. ACCREDITAMENTO ID 106281 , svolto presso la Sala Cittadina del Municipio Roma II – Via Boemondo n.7 Roma	4	17
14 e 18 11.2025	SEMINARIO "I DISTURBI DELL'ALIMENTAZIONE E DELLA NUTRIZIONE COME AIUTARE CHI SI AMMALA E LE LORO FAMIGLIE A CURARSI" N. ACCREDITAMENTO CROAS ID 106662 , svolto presso Via Tommaso Fortifiocca n.71 – Roma – Accreditato ECM per le professioni sanitarie	8	31
04.12.2025	SEMINARIO "PROCEDIMENTO IN MATERIA DI PERSONE, MINORENNI E FAMIGLIE" N. ACCREDITAMENTO ID 106255 , svolto presso la sede del Centro per le Famiglie e i Minori "La Ginestra in Fiore", in Via Giggi Spaducci, 37, Roma	3	26

CONVEGNI E SEMINARI NON ACCREDITATI ANNO 2025

DATA	CONVEGNI/SEMINARI	Ore
13.12.2025	EVENTO P.I.P.P.I. "VICINANZA SOLIDALE", svolto presso Sala Cittadina "Igino Giordani" Via Boemondo 7	4

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate
nel periodo di rendicontazione

2730

Totale organico nel periodo di rendicontazione

24

Qualità dei servizi

Attività e Qualità di servizi

Descrizione

La Cooperativa è accreditata come ente di formazione alla Regione Lazio. Nello svolgimento dei vari servizi sono seguiti dei protocolli di qualità.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/20177

a) corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale.

Utenti per tipologia di servizio

Tipologia Servizio

Corsi di formazione:

n. n. utenti diretti**utenti** Privati**diretti**

20

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

La Cooperativa, grazie all'affidamento dei vari servizi di propria competenza, garantisce rapporti di lavoro duraturi e crea nuove possibilità occupazionali grazie alla costante crescita e ricerca di nuovi affidamenti.

Rapporto con la collettività

La Cooperativa, laddove possibile, incentiva l'economia locale. Cerca di coinvolgere la comunità locale in eventi che portino alla conoscenza dei servizi in atto valorizzando il territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La Cooperativa gestisce tutti i suoi servizi anche in collaborazione e/o partenariato con le Pubbliche Amministrazioni.

Impatti ambientali

La Cooperativa promuove ogni iniziativa e attività che riducano l'impatto ambientale.

Situazione economico - Finanziaria

Attività e obiettivi economico - finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Il bilancio chiude con un Utile d'esercizio di euro 1.722,00, al netto delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate. L'esercizio è stato caratterizzato da una ripresa a livello europeo e mondiale con una lieve flessione, rispetto alle iniziali previsioni, derivante dal perdurante conflitto nell'area dell'Europa Orientale, determinando condizioni di generale incertezza.

Per quanto attiene le informazioni ex art. 1 comma 125 legge 4 agosto 2017 n. 124, si precisa che la cooperativa non ha usufruito di misure di sostegno o aiuti di Stato.

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Fatturato	842.560.00
Attivo patrimoniale	1.999.096.00
Patrimonio proprio	59.623.00
Utile di esercizio	1.722.00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
949.749	1.153.341	896.203

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	215.874	% 22,73
Ricavi da persone fisiche e altri soggetti privati	733.875	% 77,27
- di cui: formazione finanziata	0	
- formazione autorizzata	19.000	
- altra formazione	610.500	

Totale
949.749

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
a) corsi di istruzione, formazione, riqualificazione e specializzazione in ambito locale, nazionale ed internazionale.	610.500
b) altri servizi	215.874
c) ricavi diversi	123.375
Totale	949.749

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

I servizi gestiti dalla Cooperativa hanno tutti una forte valenza sociale, realizzata attraverso la sinergia creata con i vari soggetti in formazione continua. Le attività rispettano in pieno i protocolli di buone pratiche e del lavoro in qualità. La Cooperativa, ogni anno, rinnova la certificazione della qualità.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Cooperative	Obiettivo Uomo so. Coop. Sociale onlus	Assistenza socio sanitaria
Tipologia Partner	Denominazione Partnership	Tipologia Attività
Associazione	Quality Life Association onlus	Progetti sociali e soggiorni estivi

Attività e obiettivi economico - finanziari

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

La Principale attività di coinvolgimento adottata dalla Cooperativa per ciò che concerne l'informazione relativa al bilancio sociale) di natura monodirezionale. Essa consiste nell'attività di informazione e diffusione del bilancio sociale tramite i principali canali comunicativi.

Numero. tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero. tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Innovazione
Cooperazione
Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Descrizione obiettivi a medio/lungo termine+ miglioramento degli indicatori sociali previsti, monitoraggio costante attività, aggiornamento dell'equipe di rendicontazione, valutazione degli obiettivi raggiunti.

Obiettivo	Breve descrizione dell’obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
livello di approfondimento del Bilancio sociale	Aggiornamento costante del bilancio sociale durante l'anno di riferimento con monitoraggio approfondito delle attività svolte.
Obiettivo	
livello di approfondimento del Bilancio sociale	

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo	Breve descrizione dell’obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo
Formazione del personale	Tendere il personale costantemente formato per offrire servizi qualitativamente migliori	Welfare aziendale
Breve descrizione dell’obiettivo e delle modalità c/e verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo	Breve descrizione dell’obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo
Raggiungimento di un livello di Welfare aziendale sempre maggiore.	Diversificazione dei servizi offerti	Possibilità di diversificare maggiormente i servizi offerti cercando di raggiungere un numero maggiore di stakeholder.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati); quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;	AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE: ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: ● Vantaggi di essere socio
Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;	AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
Attività di formazione e valorizzazione realizzate;	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE: ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.	AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE: ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE: • Obiettivi di miglioramento strategici SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE: • Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE: • Situazione economica, finanziaria e patrimoniale • Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio • Valore della produzione • Composizione del valore della produzione • Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE: • Buone pratiche • Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE: • Vita associativa • Numero aventi diritto di voto • N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione